



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI PROFESSIONALI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 2 GRADUATORIE DALLA QUALE ATTINGERE PER LA GESTIONE DELL'IMPIANTO DI SELEZIONE DELLA CARTA E CARTONE SITO IN PONTEDERA:

GRADUATORIA 1 - AREA IMPIANTI: n. 5 liv. 1/B addetto operazione di selezione dei rifiuti

GRADUATORIA 1 - AREA IMPIANTI : n. 3 liv. 3/B addetto alla movimentazione e trasporto dei rifiuti

Gli idonei saranno adibiti alla gestione dell'impianto della selezione di carta e cartone sia per attività manuali di selezione (liv. 1/B) che di selezione manuale e movimentazione con muletto e ragno degli stessi rifiuti (liv. 3/b)

Tali attività sono effettuate, sempre secondo quanto richiede il contratto di servizio, in questo momento su turnazioni distribuite dal lunedì al sabato, ma che in futuro potrebbero essere articolate su tutti i giorni della settimana, anche su turni feriali e festivi, diurni e notturni.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce "Area Candidati". La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- Geofor S.p.A. (di seguito Geofor), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Viale America, 105 - 56025 Pontedera (PI), è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni della Provincia di Pisa;
- per Geofor vale il disposto dell'Art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- Geofor è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- Geofor adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- Geofor adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Geofor adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- si è valutato un presumibile elevato numero dei partecipanti e, quindi, i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura, di per sé complessa;

Quanto sopra premesso e considerato

GEOFOR indice una SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI PROFESSIONALI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 2 GRADUATORIE DALLA QUALE ATTINGERE PER LA GESTIONE DELL'IMPIANTO DI SELEZIONE DELLA CARTA E CARTONE SITO IN PONTEDERA.

La selezione ha l'obiettivo di costituire due graduatorie da cui, eventualmente, Geofor attingerà per contratti a tempo pieno ed indeterminato per i fabbisogni strettamente indispensabili e così riepilogati:

- n. 3 persone liv. 3/B addette alla movimentazione e trasporto dei rifiuti
- n. 5 persone liv. 1/B addette operazione di selezione dei rifiuti

La sede di lavoro è quella in cui sono presenti impianti di Geofor/Retiambiente, fermo restando che la sede iniziale a cui i lavoratori saranno assegnati é quella di Pontedera Viale America, 105.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale e del Gruppo Retiambiente per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo Geofor a procedere alle relative assunzioni.

Geofor garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Una volta coperte le posizioni sopra indicate Geofor riterrà conclusa la graduatoria.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, **alla data di scadenza del presente Avviso**, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

2.1 REQUISITI GENERALI (validi per entrambe le graduatorie):

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione;
- f) immunità da condanne penali o da procedimento penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-*ter.*, del D.Lgs n. 165/2001;
- j) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39 del 2013;
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;

- l) possesso di licenza di scuola media inferiore. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione;
- m) possesso di Patente di Guida di categoria B non sospesa e in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita;
- n) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale, festivo e spezzato;
- a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e in quelle che saranno istituite da Geofor SpA;
- a svolgere tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

In particolare saranno comunque esclusi coloro che abbiano un'età inferiore ad anni 18 e superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;

2.2 REQUISITI SPECIFICI:

Per il profilo di addetto operazione di selezione manuale dei rifiuti sono richiesti tutti questi requisiti:

- il possesso della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.
- Almeno 12 mesi di comprovata esperienza nell'attività di selezione manuale di carta e cartone presso un impianto qualificato ai sensi del Decreto 188/2020. Il periodo di 12 mesi deve essere collocato nell'arco temporale 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022;
- Formazione generale della durata di 4 ore ai sensi dell'Accordo Stato Regione del 21/12/2011 in corso di validità;

Per il profilo di addetto alla movimentazione e trasporto dei rifiuti sono richiesti tutti questi requisiti:

- il possesso della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.
- Almeno 12 mesi di comprovata esperienza nell'attività di selezione manuale di carta e cartone presso un impianto qualificato ai sensi del Decreto 188/2020. Il periodo di 12 mesi deve essere collocato nell'arco temporale 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022;
- Attestato di abilitazione in corso di validità alla conduzione di carrello elevatore semovente della durata di almeno 12 ore o aggiornamento quinquennale di almeno 4 ore ai sensi dell'Accordo Stato Regione del 22/2/2012;
- Formazione generale della durata di 4 ore ai sensi dell'Accordo Stato Regione del 21/12/2011 in corso di validità;

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce "**Reclutamento del Personale**" "selezioni in corso" e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare la Società incaricata e la Società Geofor spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

4.1 Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENCAATA NEL PRESENTE AVVISO**.

4.2 La candidatura deve essere presentata esclusivamente a mano presso la segreteria generale di Geofor SpA Via America 105 aperta all'uso nei seguenti orari:

- dal lunedì al giovedì (giorni feriali) dalle ore 9:00 alle 12:30 e dalle 14:30 alle 16:00;
- il venerdì (giorni feriali) dalle ore 9:00 alle 12:30;

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Al momento della presentazione della domanda il candidato dovrà specificare per quale/quali graduatorie intende partecipare (addetti alla selezione manuale dei rifiuti, addetti alla movimentazione e trasporto dei rifiuti, o entrambe)

Le domande e la relativa documentazione - pena la non ammissione - devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 30 DICEMBRE 2022.

Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- data e luogo di nascita;
- stato civile;
- codice fiscale;
- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e/o dell'indirizzo di posta elettronica;
- il nominativo ed il numero dei familiari a carico;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o

dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

- le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica ed eventuali ulteriori prescrizioni che dovessero essere previste dalle norme prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso;
- il titolo di studio posseduto;
- di essere in possesso della patente di guida B in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda;
- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Retiambiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Retiambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo che spezzato, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- l'indicazione del tempo in cui nel periodo dal 01/01/2020- 31/10/2022) si siano svolte le mansioni per cui è presentata la candidatura;
- il possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. integrato dal Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

- di aver effettuato il versamento del **Contributo di selezione**, non rimborsabile, pari a € **10,00 (euro dieci/00)** tramite **bonifico bancario** intestato a Geofor SpA sul codice IBAN **IT15E0856270910000000014148** specificando come causale: Nome e Cognome - selezione per graduatoria Selezione Carta". Il versamento non è rimborsabile;

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii..

ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA DAL DICHIARANTE, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.

UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve ALLEGARE a pena esclusione i seguenti documenti:

1. FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DEL DOCUMENTO IDENTIFICATIVO DEL SOTTOSCRITTORE IN CORSO DI VALIDITÀ (carta di identità e/o passaporto);
2. RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE
3. DOCUMENTAZIONE INERENTE I REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DICHIARATI (patente di guida, attestati formativi e di abilitazione, contratto di lavoro/scheda anagrafica centro per l'impiego)
4. Ogni altro documento ritenuto utile

La mancanza della domanda di partecipazione firmata e/o di uno dei documenti richiesti di cui ai punti 1, 2 e 3 comporta l'esclusione dalla selezione.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.

Geofor non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC geofor@legalmail.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

Geofor SpA si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e/o dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

Geofor SpA non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

5- Commissione Giudicatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta — nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs 165/2001 e del Regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale — da persone di comprovata esperienza e professionalità, ed avrà il compito di garantire la corretta applicazione del presente bando comunicando al termine la graduatoria degli idonei ed il relativo punteggio.

Per lo svolgimento della selezione, Geofor SpA si potrà avvalersi di una società specializzata, individuata ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, che curerà la parte della selezione relativa alla ricezione delle candidature, prove di esame, oltre a supportarla, nelle varie fasi selettive.

6 – Convocazione dei candidati

- 1) L'elenco degli ammessi, degli ammessi con riserva e dei non ammessi, il diario delle prove d'esame, delle sedi, delle date ed orari, sarà pubblicato sul sito internet di Geofor SpA [www.geofor.it / Società trasparente – Selezione del personale](http://www.geofor.it/Società%20trasparente%20-%20Selezione%20del%20personale) successivamente alla chiusura del termine di invio della domanda.
- 2) Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.
- 3) Eventuali variazioni di calendario saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Geofor SpA [www.geofor.it Società trasparente – Selezione del personale](http://www.geofor.it/Società%20trasparente%20-%20Selezione%20del%20personale).
- 4) I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale. Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del Personale" – "selezioni in corso".
- 5) La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.
 - I candidati, **pena ESCLUSIONE**, dovranno presentarsi alla prima convocazione nella data, nell'ora e nel luogo indicato muniti di originale e copia fotostatica di un documento di identità, completo in ogni sua parte, in corso di validità;

7 - Prove di esame e punteggi

La Commissione giudicatrice disporrà di MAX 70 punti per la valutazione delle prove così suddivisi:

- MAX 50 punti per la prova pratico/attitudinale;
- MAX 20 punti per la prova orale finalizzata alla valutazione del candidato su materia specifica della posizione da ricoprire e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La prova pratico/attitudinale ha lo scopo di verificare le attitudini e le capacità pratiche a ricoprire il ruolo e consisterà in una prova di operatività.

La prova orale è finalizzata a valutare la motivazione e le attitudini al ruolo nonché la conoscenza della lingua italiana e le dichiarazioni rilasciate dai candidati.

8 TITOLI AGGIUNTIVI

In ragione della comprovata qualità dei materiali prodotti, sono previsti titoli aggiuntivi che prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a 20 punti attribuiti per l'esperienza nelle mansioni oggetto di selezione svolte presso l'impianto Geofor di Pontedera:

Il punteggio attribuito sarà il seguente:

- Da 12 a 18 mesi nel periodo 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022: **10 punti**
- Da 18 a 24 mesi nel periodo 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022: **12 punti**
- Oltre 24 mesi nel periodo 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022: **15 punti**

Il conteggio dei mesi corrisponde alla sommatoria dei mesi contenuti nei periodi temporali relativi alle diverse esperienze dichiarate e documentate. Si ricorda che saranno considerate valide, al fine dell'attribuzione del punteggio, solo le esperienze effettuate nel periodo 1 gennaio 2020 – 31 ottobre 2022.

Sono altresì riconosciuti i seguenti titoli aggiuntivi:

- **2 punti** per il possesso della patente C + CQC;
- **3 punti** per l'appartenenza alle liste di cui alla Legge 68/2001;

9 Graduatorie degli idonei

Al termine della selezione saranno redatte due (due) distinte graduatorie di idonei:

- N. 1 graduatoria da cui attingere n. 3 persone da inquadrare nel liv. 3/B del CCNL Utilitalia con mansioni di addetto alla movimentazione e trasporto dei rifiuti area impianti;
- N. 1 graduatoria da cui attingere n. 5 persone da inquadrare nel liv. 1/B del CCNL Utilitalia con mansioni di addetto operazione di selezione dei rifiuti area impianti;

Entrambe le graduatorie saranno determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 8 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

- 1) L'anzianità maturata alle dirette di pendenze di società che gestivano impianti per conto di Geofor; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità;
- 2) il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità;
- 3) la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, saranno presentate all'Amministratore Unico di Geofor spa per l'approvazione.

Le graduatorie approvate saranno quindi rese pubbliche sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del Personale".

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Al completamento delle posizioni indicate le graduatorie decadranno automaticamente.

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione, e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo Svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Geofor potrà comunque decidere ad insindacabile giudizio di prorogarla ulteriormente, previa opportuna determina da pubblicare sul sito web alla voce "reclutamento del personale".

10. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA GRADUATORIA

L'esclusione automatica dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria;
- l'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida B non sospesa ed in corso di validità. Nel caso in cui la patente fosse sospesa al momento della chiamata sarà considerata quale rinuncia e seguirà quanto indicato ai precedenti punti 4) e 6);

11. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

Geofor provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, o siano indicate limitazioni a qualsivoglia attività del profilo professionale proposto, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da Geofor S.p.A.; in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: **il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo**;

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di Geofor, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione. La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano in propri dati personali a GEOFOR S.p.A. (di seguito anche GEOFOR) in risposta al presente Avviso (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate.

Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, GEOFOR comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è GEOFOR S.p.A., con sede legale in Pontedera (PI), Viale America 105 in persona del suo legale rappresentante, C.F. e P.I. 01153330509 (di seguito il Titolare).

GEOFOR ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all' indirizzo e-mail dpo@geofor.it (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di GEOFOR nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sul sito web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

GEOFOR garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

4. Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

5. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. I e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L' Interessato potrà inoltre opporsi in al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

12. NORME TRANSITORIE FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito www.geofor.it alla voce "Reclutamento del personale" — "Selezioni in corso". GEOFOR si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) modificare il bando di selezione prima del termine di scadenza;
- d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e) non dare seguito all'assunzione del personale;
- f) prorogare la validità delle graduatorie finale di merito;

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di Retiambiente e di GEOFOR S.p.A.

Pontedera, 30/11/2022

Il Direttore Risorse Umane
ed Affari Generali
Paolo Vannozzi

