

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON PRESTAZIONE PART-TIME O FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI:**

**ADDETTI AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA:** Inquadramento professionale: livello 2B — CCNL Utilitalia Servizi Ambientali — Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio — obbligo possesso patente B in corso di validità.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "reclutamento del personale". La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

**1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

**Premesso e considerato che:**

- *la Geofor S.p.A. (di seguito Geofor), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Viale America, 105 - 56025 Pontedera (PI), è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni della Provincia di Pisa;*
- *per Geofor vale il disposto dell'Art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);*
- *Geofor è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;*
- *L'Amministratore Unico con Delibera del 15/02/2019 ha disposto l'indizione della presente selezione;*
- *nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;*
- *Geofor adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);*
- *Geofor adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;*
- *Geofor adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);*
- *si è valutato un presumibile elevato numero dei partecipanti e, quindi, i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura, di per sé complessa;*

Quanto sopra premesso e considerato

**GEOFOR INDICE una selezione pubblica per la formazione della seguente graduatoria:  
ADDETTI ALLA RACCOLTA E SPAZZAMENTO,  
Inquadramento professionale: livello 2B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.**

La selezione ha l'obiettivo di costituire la nuova graduatoria da cui, eventualmente, Geofor attingerà per contratti a tempo determinato e/o indeterminato, apprendistato professionalizzante, full-time e/o part-time, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate nel bacino di utenza di Geofor spa e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo Geofor a procedere alle relative assunzioni.

Geofor garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Geofor si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, **alla data di scadenza del presente Avviso**, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

### **2.1 REQUISITI GENERALI:**

I requisiti generali richiesti sono quelli oggetto di dichiarazione di cui al successivo punto **4.3** del presente avviso.

In particolare saranno comunque esclusi coloro che abbiano un'età inferiore ad anni 18 e superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;

Completano il profilo del candidato un aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate

### **PER CHI CONCORRE PER APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:**

- 1) Avere una età compresa tra i 18 anni e i 29 anni. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 226/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età;
- 2) Non avere avuto in precedenza alcun rapporto di lavoro nella medesima qualifica oggetto di qualificazione finale. A tale scopo il candidato deve produrre insieme alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, la relativa scheda personale rilasciata dal Centro per l'Impiego

### **2.2 REQUISITI SPECIFICI:**

Per il profilo di cui al presente avviso è richiesto il possesso della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.

## **3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI**

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "**Reclutamento del Personale**" "selezioni in corso" e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare la Società incaricata e la Società Geofor spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'**

**4.1** Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENCAATA NEL PRESENTE AVVISO.**

**4.2** La candidatura deve essere presentata esclusivamente in via telematica utilizzando il link disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale [www.geofor.it](http://www.geofor.it) voce "**Reclutamento del Personale**" "selezioni in corso".

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità e documento di pagamento del contributo di partecipazione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on line attiva sul link presente sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) voce "**Reclutamento del Personale**" "selezioni in corso".

Di seguito si riportano le istruzioni:

1. collegarsi all'indirizzo dell'azienda: [www.geofor.it](http://www.geofor.it)
2. selezionare sulla Homepage la voce "Reclutamento del personale" e, successivamente, la voce "Selezioni in corso";
3. collegarsi al link [www.QUELLO DELLA SOCIETA' INCARICATA](http://www.QUELLO DELLA SOCIETA' INCARICATA)

Al momento della presentazione della domanda il candidato dovrà specificare per quale/quali graduatorie intende partecipare (apprendisti, generale o entrambe)

**Le domande e la relativa documentazione. pena la non ammissione. devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del / /2021 (INDICATIVAMENTE 15/20 GG DALLA PUBBLICAZIONE).**

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

**4.3** I candidati devono dichiarare nella domanda - sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) stato civile;
- d) codice fiscale;
- e) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- f) numero di telefono e indirizzo mail cui essere sempre reperibile;
- g) il nominativo ed il numero di familiari a carico;
- h) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno o dello status di rifugiato;
- i) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative nello Stato di appartenenza o provenienza,
- j) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- k) di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.
- l) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- m) di essere in possesso della piena idoneità psico fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di GEOFOR, secondo tempi e modalità di legge;
- n) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da Geofor SpA;
- o) di non essere stato licenziato da una delle Società del perimetro del Gruppo Retiambiente (Geofor Spa, ESA SpA, REA SpA, AAMPS SpA, SEA Ambiente SpA, Ersu SpA, ASCIT SpA, Base Srl, Nausicaa SpA)
- p) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- q) di essere in possesso del Green Pass ai fini della vaccinazione completa per Covid19 ovvero di impegnarsi al completamento della certificazione nel caso in cui fosse stata somministrata la sola prima dose;
- r) di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici
- s) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento
- t) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- u) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2000
- v) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013

- w) di essere in possesso della patente di guida B ed in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda;
- x) di avere, o non avere, già svolto negli ultimi 5 anni (periodo dal 01/11/2016-31/10/2021) le mansioni per cui è presentata la candidatura nel settore dell'igiene urbana, presso Geofor o presso altre Società del settore che operano nel bacino di Geofor. Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, indicare gli estremi identificativi della Società (denominazione e ragione sociale), la qualifica, la mansione svolta ed il periodo di inizio e fine (giorno/mese/anno) per ciascuna mansione.
- y) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica al momento dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- z) di essere in possesso del Green Pass ai fini della vaccinazione completa per Covid19 ovvero di impegnarsi al completamento della certificazione nel caso in cui fosse stata somministrata la sola prima dose;
- aa) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99;
- bb) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- y) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- z) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del Personale" "selezioni in corso", che la relativa pubblicità sul sito indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata.
- aa) essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione
- bb) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati e pertanto di autorizzare la Società che gestisce la selezione e/o Geofor a pubblicare il proprio nominativo sul sito internet aziendale per le finalità ed informazioni inerenti la presente selezione;

**ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA DAL DICHIARANTE, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.**

**4.3 UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve ALLEGARE a pena esclusione i seguenti documenti:**

- 1) FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DEL DOCUMENTO IDENTIFICATIVO DEL SOTTOSCRITTORE IN CORSO DI VALIDITÀ (carta di identità e/o passaporto);
- 2) RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a Geofor spa IBAN

IT91B0200805364000104856483 specificando come causale: Cognome - selezione per graduatoria Geofor S.p.A. anno 2021". Il versamento non è rimborsabile;

- 3) (SOLO in caso di pregresse mansioni nel settore dell'igiene urbana, presso Geofor presso altre Società del settore che operano/hanno operato nel bacino di Geofor) - scheda anagrafica personale rilasciata dal Centro per l'impiego;

La mancanza della domanda di partecipazione firmata e/o di uno dei documenti richiesti di cui ai punti 1, 2 comporta l'esclusione dalla selezione.

La mancanza del modello della scheda anagrafica personale del Centro per l'impiego a certificazione delle pregresse mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall' eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo [selezione@geofor.it](mailto:selezione@geofor.it) eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

Geofor SpA e/o la Società che gestisce la fase di ricevimento candidature e svolgimento della prova scritta si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

La Società che gestisce la selezione prima, e Geofor SpA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

## **5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE**

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale, è affidata alla Società [geofor@geofor.it](mailto:geofor@geofor.it) che ha il compito di gestire la fase di acquisizione e valutazione delle candidature alla selezione che ne curerà tutti gli aspetti e le attività fino all'esito della prova scritta, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare e la relativa documentazione alla selezione saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il luogo e calendario delle prove (date e orari), le graduatorie finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi sarà pubblicata sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del Personale" "selezioni in corso".

La relativa pubblicità sul sito sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. Pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido e Green Pass in corso di validità. Coloro i quali non saranno presenti, per

qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciatarci.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del Personale" – "selezioni in corso".

La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

## **6. PROVE D'ESAME- VALUTAZIONE TITOLI AGGIUNTIVI**

La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

- 1) Prova scritta: **MASSIMO 60 punti**; Saranno esclusi, e non proseguiranno alla fase successiva, i candidati che non riporteranno un punteggio di almeno **36** punti. Non sarà conteggiato, ai fini del risultato nella prova scritta, il punteggio per titoli aggiuntivi.
- 2) Prova di idoneità fisica: **MASSIMO 15 punti - vedere ALLEGATO B**: Saranno esclusi, e non proseguiranno alla fase successiva, i candidati che non avranno raggiunto un punteggio di almeno **3** punti (1 punto minimo in ciascuna delle prove).
- 3) Prova di approccio e guida agli automezzi: **MASSIMO 15 punti**: Saranno esclusi, e non proseguiranno alla fase successiva, i candidati che non riporteranno un punteggio di almeno **9** punti.

La prova scritta verterà su:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi a disposizione dell'azienda;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove è pari a 100 (cento) punti, come di seguito meglio specificato ed è dato dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati in ciascuna prova, unitamente a quelli assegnati per titoli aggiuntivi.

In caso di indeterminazione o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa, non verrà attribuito alcun punteggio.

Le graduatorie di merito degli idonei saranno formulate secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

### **6.1 PROVA SCRITTA**

La prova scritta prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **60 punti**.

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari/test sulle materie elencate al precedente punto 6.

Tale prova sarà svolta **in via telematica assicurando l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni secondo le modalità operative di seguito indicate.**

Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e simili. Si precisa sin da ora che l'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.

Al fine di verificare la regolarità della postazione di lavoro e l'adeguatezza della dotazione tecnica nonché per meglio comprendere le operazioni previste il giorno della prova scritta, è previsto un accesso al tutorial nei giorni precedenti la prova, in data che verrà comunicata sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del Personale" "selezioni in corso".

**Il candidato dovrà, a pena di esclusione:**

- utilizzare, per lo svolgimento della prova scritta, una stanza che abbia un'unica porta d'accesso, che sia silenziosa, priva di altre persone e correttamente illuminata;
- assicurarsi che nella stanza ove è collocata la postazione di lavoro non entrino altre persone nel corso della prova.
- Assicurarsi che la porta del locale di accesso alla stanza sia chiusa ed inquadrabile dal dispositivo mobile (smartphone o tablet) collocato alle spalle del candidato
- allestire la stanza ed avere i dispositivi come in seguito indicato;
- esibire, su richiesta un documento di identità con fotografia;
- essere in possesso della strumentazione tecnica di cui al successivo punto;
- avere attivo sul PC solo il browser Google Chrome;
- assicurarsi che il suo PC abbia il 100% di carica e che sia collegato alla presa di corrente per tutta la durata della prova;
- collegare il suo dispositivo mobile alla rete wifi di casa e dovrà selezionare la modalità “aereo” al fine di non ricevere telefonate;
- assicurarsi che il dispositivo mobile abbia il 100% di carica e che sia collegato alla presa di corrente;
- mantenere la videocamera ed il microfono del dispositivo mobile attivi;
- garantire che il personal computer, lo smartphone o il tablet siano connessi ad una linea Internet;
- tenere aperto esclusivamente l'applicativo informatico/finestra di lavoro utile ai fini dello svolgimento lo svolgimento della prova. L'apertura di ulteriori applicativi è vietata.
- astenersi dall'uso di testi, pubblicazioni, appunti e manoscritti in quanto non consentiti;
- astenersi dall'uso di utilizzo di dispositivi elettronici diversi da quelli indicati nel presente documento (cuffie e/o auricolari, smartwatch ecc.);
- silenziare le notifiche e la suoneria del suo dispositivo mobile;
- astenersi dall'acquisire, riprodurre o diffondere i contenuti della prova in alcuna forma.

**La Commissione Esaminatrice verificherà il rispetto delle regole ed in caso di anomalie e/o di irregolarità procederà all'esclusione del candidato. Le anomalie e/o le irregolarità imputabili al candidato, accertate anche successivamente allo svolgimento della prova scritta mediante visione delle registrazioni, costituiranno causa di esclusione dalla selezione.**

Come precisato in premessa, l'Amministrazione effettua l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame mediante procedure digitali che consentano di evitare assembramenti e tutelare la salute dei candidati in occasione dell'attuale emergenza epidemiologica.

Il candidato, per lo svolgimento delle prove, deve utilizzare una stanza che abbia un'unica porta d'accesso, che sia silenziosa, priva di altre persone e correttamente illuminata e deve essere in possesso della seguente dotazione:

**a. un computer fisso o portatile, collegato alla rete elettrica e connesso a Internet che:**

- abbia un processore Intel (per esempio Dual core Intel i3, i5, i7 o superiore) oppure AMD equivalente (per esempio RYZEN 3, 5, 7o superiore), e 4 almeno GB di RAM (verificare nelle informazioni di sistema del PC);

- abbia installato uno dei seguenti sistemi operativi: Windows 7 o versioni successive, MacOS X 10,13 o versioni successive;
- abbia un monitor con una risoluzione di almeno 1024x768 o superiore (verificare nelle impostazioni schermo);
- utilizzi esclusivamente, per la selezione di cui al presente bando, il browser Google Chrome;
- sia dotato di videocamera;

b. una connessione alla rete internet stabile. Per verificare che la connessione internet sia stabile, che il PC sia adatto e per evitare eventuali problemi tecnici durante lo svolgimento della selezione, è consigliato preventivamente partecipare alla prova tramite la simulazione che sarà attivata con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alla prova di esame. Se durante la simulazione dovessero esserci problemi tecnici è necessario assicurarsi di:

- aver disattivato l'antivirus, sospeso gli aggiornamenti automatici di sistema e avere aperte solo le applicazioni previste per la simulazione (consigliato per il giorno della prova);
- aver abilitato nel browser Javascript e cookie;
- essere gli unici/le uniche utilizzatori/trici della connessione durante lo svolgimento della simulazione (obbligatorio per il giorno della prova);
- avere una connessione internet adsl o connessione fibra con una banda minima di 750 kbps (in upload) e 1.2 Mbps (in download); si può verificare attraverso gli speed test utilizzabili online;

c. un telefono che:

- abbia un sistema operativo iOS 8.0 o versioni successive, Android 5.0 o versioni successive, Windows 10 mobile (verificare nelle informazioni di sistema del dispositivo mobile);
- sia collegato alla rete elettrica, sia in modalità “aereo”, sia connesso in wifi alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC e sia dotato di videocamera.

Si ribadisce ancora che l'assenza nella data e nell'ora stabilita per lo svolgimento delle prove, compresa l'eventuale preselezione, comporta l'esclusione dal concorso.

## **6.2 TITOLI AGGIUNTIVI**

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **10 punti** attribuibili per l'esperienza nelle mansioni nel settore dell'igiene urbana, negli ultimi 5 (cinque) anni **(periodo dal 01/11/2016- 31/10/2021)**, per conto di Geofor Spa o per le seguenti Società:

- 1) AAMPS SpA
- 2) Archimede Società cooperativa;
- 3) Ascit SpA;
- 4) Ati società cooperativa sociale;
- 5) Avr SpA;
- 6) Base srl;
- 7) ERSU SpA;
- 8) ESA SpA;
- 9) **Fantastic security**;
- 10) Geeco gestione ecologia srl;
- 11) **Manpower in somministrazione diretta a Geofor SpA**;
- 12) Manuencoop Società Cooperativa di Lavoro;
- 13) Nausicaa SpA;
- 14) REA SpA
- 15) SEA Ambiente SpA;

Il punteggio attribuito sarà il seguente:

- Da 1 a 3 mesi: **2 punti**
- Da 3 ed un giorno a 6 mesi: **4 punti**
- Da 6 mesi ed un giorno a 12 mesi: **6 punti**
- Da 12 mesi ed un giorno a 24 mesi: **8 punti**
- Oltre 24 mesi: **10 punti**

Ai fini di cui sopra si considera mese intero la frazione superiore a giorni 15.

Qualora dovessero emergere elementi differenti, tali da richiedere la rivalutazione (per l'eventuale attribuzione dei titoli aggiuntivi) della documentazione prodotta in fase di richiesta di ammissione, la Società si riserva di rettificare i punteggi già assegnati.

Geofor provvederà d'ufficio, per i dati già in suo possesso, alla verifica dei titoli derivanti dall'attività prestata alle proprie dirette dipendenze.

### **6.3 PROVA DI IDONEITA' FISICA E PROVA PRATICA DI APPROCCIO E GUIDA DEGLI AUTOMEZZI**

La prova di idoneità fisica verrà svolta con le modalità di cui all'allegato B al presente bando di selezione.

La prova pratica di approccio e guida degli automezzi, consisterà nella verifica delle abilità ed all'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

La Commissione attribuirà un punteggio sulla base dell'accuratezza dei controlli svolti sull'automezzo nonché dell'abilità di guida ed uso delle attrezzature.

### **7. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà composta — nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs 165/2001 e del Regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale — da persone di comprovata esperienza e professionalità, ed avrà il compito di garantire la corretta applicazione del presente bando comunicando al termine la graduatoria degli idonei ed il relativo punteggio.

### **8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

Al termine della selezione saranno redatte due (due) distinte graduatorie di idonei:

- La prima (GRADUATORIA APPRENDISTI) per coloro che partecipano con i requisiti per l'apprendistato professionalizzante, da cui si attingerà per le prime 15 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato e successivamente in modo alternato come in seguito descritto.
- La seconda (GRADUATORIA ALTRI) per color che partecipano con requisiti non compatibili con l'apprendistato professionalizzante, da cui si attingerà direttamente in caso di necessità a tempo determinato e/o part-time, mentre per contratti a tempo pieno ed indeterminato vi si attingerà dopo aver assunto 15 persone della graduatoria apprendisti e poi successivamente in modo alternato come in seguito descritto.

Dopo le prime 15 persone assunte a tempo pieno ed indeterminato della graduatoria apprendisti, si alterneranno successivamente 5 persone assunte a tempo indeterminato da graduatoria generale e quindi 1 persona assunta da graduatoria apprendisti (N.B. dopo la fase iniziale di 15 apprendisti si assumono 5 dalla graduatoria generale ed 1 da quella degli apprendisti).

Entrambe le graduatorie saranno determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 6 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

- 1) il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:
- 2) l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo. In caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:
- 3) la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, saranno presentate all'Amministratore Unico di Geofor spa per l'approvazione e affinché ne stabilisca la durata in vigore. Le graduatorie approvate saranno quindi rese pubbliche sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del Personale".

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Per le assunzioni di lavoratori, Geofor attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società, secondo l'ordine sopra detto (inizio par. 8).

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo Svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

La durata di validità della graduatoria sarà pari a 3 (tre) anni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web di GEOFOR; Geofor potrà comunque decidere ad insindacabile giudizio di prorogarla ulteriormente senza vincolo di durata, previa opportuna determina da pubblicare sul sito web alla voce "reclutamento del personale".

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso Geofor spa 12 mesi di attività, anche attraverso somministrazione, ai sensi del decreto cd Dignità, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento non sarà conteggiato.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso Geofor spa un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa, compreso somministrazione, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere conteggiato fino alla concorrenza dei 12 mesi.

### **Diritto di precedenza**

I candidati in graduatoria ritenuti idonei che accettano assunzioni a tempo determinato o a contratti con prestazione part-time potranno esercitare, ove ricorrano le condizioni, i diritti di precedenza previsti dalle normative specifiche (oggi D.lgs 81/2015) e di CCNL.

I candidati ritenuti idonei possono comunque rinunciare ad assunzioni a tempo determinato o a contratti con prestazione part-time, ed in tal caso mantengono la posizione in graduatoria senza nulla pretendere rispetto a quanto previsto al capoverso precedente.

Fermo restando quanto sopra, in caso di esaurimento della GRADUATORIA APPRENDISTI, per le ulteriori proposte di assunzione a tempo indeterminato si procederà al rispetto dell'ordine generale di graduatoria.

### **Clausola di salvaguardia**

Nel corso di vigenza delle graduatorie, nel caso in cui un candidato risultato idoneo per la graduatoria apprendisti raggiunga il compimento dei 30 anni, lo stesso sarà automaticamente escluso dalla graduatoria degli apprendisti ed inserito nella graduatoria generale nella posizione corrispondente al punteggio totale conseguito al termine della selezione.

## **9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E/O GRADUATORIA**

L'esclusione automatica dalla selezione e/o dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza, all'atto della selezione o della successiva proposta di assunzione, di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata o incompleta presentazione della domanda di partecipazione;
- c. mancanza della fotocopia del documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità (es carta identità o passaporto);
- d. mancanza della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni e/o limitazioni, anche di carattere temporaneo;
- f. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato;
- g. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
- j. mancato utilizzo del modello di domanda allegato al presente Avviso e/o utilizzo del modello non completo;
- k. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- l. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- m. rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;
- n. rinuncia alla proposta di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- o. altre cause previste negli altri articoli del presente Avviso.
- p. per anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione della prova scritta, come specificate anche al punto 6.1

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

## **10. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

Geofor provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, o siano indicate limitazioni a qualsivoglia attività del profilo professionale proposto, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanenti", non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Geofor S.p.A. si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da Geofor S.p.A.; in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: **il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo**; in caso di rinuncia all'incarico a tempo determinato: **il candidato rimarrà nella sua posizione in graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo**.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di Geofor, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano in propri dati personali a GEOFOR S.p.A. (di seguito anche GEOFOR) in risposta al presente Avviso (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate.

Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, GEOFOR comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

## **1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento è GEOFOR S.p.A., con sede legale in Pontedera (PI), Viale America 105 in persona del suo legale rappresentante, C.F. e P.I. 01153330509 (di seguito il Titolare).

GEOFOR ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all' indirizzo e-mail [dpo@geofor.it](mailto:dpo@geofor.it) (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

## **2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati**

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di GEOFOR nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sul sito web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

GEOFOR garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

## **3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati**

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

## **4. Durata del trattamento**

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

## **5. Diritti dell'interessato**

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L' Interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano.

## 6. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

## 12. NORME TRANSITORIE FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito [www.geofor.it](http://www.geofor.it) alla voce "Reclutamento del personale" — "Selezioni in corso".

GEOFOR si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) modificare il bando di selezione prima del termine di scadenza
- d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e) non dare seguito all'assunzione del personale;
- f) prorogare la validità delle graduatorie finale di merito;
- g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di GEOFOR S.p.A.

Per ogni eventuale informazione relativamente alla gestione della domanda on-line, gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

Società [redacted] da lun a ven dalle 9.30 alle 12.30 al tel [redacted] per mail a [redacted]

Allegati:

Modulo di domanda di partecipazione

**Allegato B: Modulo e Svolgimento prove fisiche**

**Pontedera, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_**

## PROVE DI EFFICIENZA FISICA

L'accertamento dell'efficienza fisica consisterà nell'esecuzione obbligatoria delle seguenti prove:

- piegamenti sulle braccia
- corsa piana 1.000 metri

da svolgersi secondo le modalità e i parametri di seguito riportati.

Tali prove dovranno essere svolte alla presenza di una autoambulanza.

In assenza di autoambulanza dovrà presenziare personale qualificato per il primo soccorso (BLS) e in caso di necessità richiedere l'intervento del 118.

Prima dell'effettuazione delle prove, tutti i concorrenti (di sesso sia maschile sia femminile) dovranno produrre il certificato medico, in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva non agonistica, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

I concorrenti di sesso femminile, inoltre, prima dell'effettuazione delle prove di efficienza fisica, dovranno dichiarare di non trovarsi in stato di gravidanza.

In particolare, in caso di gravidanza la commissione disporrà l'esclusione del concorrente dalla selezione per impossibilità di procedere alle prove previste dal bando.

Alle prove di efficienza fisica i concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, da un membro della commissione per le prove di efficienza fisica e per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali.

I candidati che, prima dell'inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla commissione.

Resta inteso che ogni temporaneo impedimento alle prove in questione, da qualsiasi motivo derivante, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Lo svolgimento delle prove fisiche comporterà l'attribuzione di un punteggio incrementale, secondo quanto riportato nella tabella in appendice al presente allegato.

Saranno esclusi dalla graduatoria e non ritenuti idonei i candidati che non effettueranno prestazioni nelle misure minime, nelle modalità e nei tempi minimi stabiliti.

**1. Piegamenti sulle braccia:** il concorrente dovrà iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo con un passo largo (direttamente sotto il punto esterno delle spalle), le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra.

Per acquisire il punteggio incrementale alla prova il concorrente –alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro– dovrà eseguire, entro il tempo massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, un numero di piegamenti pari a:

- 8 se di sesso maschile;
- 6 se di sesso femminile.

Come indicato nella tabella in appendice al presente allegato, con le seguenti modalità:

- i. sollevare da terra il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, estendendo completamente le braccia;
- ii. una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto;

iii. ripetere i piegamenti senza interruzione.

In caso di un numero di piegamenti superiore al minimo previsto, al numero di piegamenti eccedenti verrà applicato il previsto coefficiente per il calcolo del punteggio incrementale, fino a un massimo di **7 punti**, come previsto dalla tabella in appendice al presente allegato.

**2. Corsa piana 1.000 metri.** Il concorrente dovrà eseguire una corsa della lunghezza di 1.000 metri su terreno sostanzialmente pianeggiante.

Sarà cronometrato il tempo impiegato.

Per acquisire il punteggio incrementale alla prova, il concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 1.000 metri entro il tempo massimo di:

- 10 minuti se di sesso maschile;
- 12 minuti, se di sesso femminile.

Al numero di secondi risparmiati verrà applicato il previsto coefficiente di calcolo, differenziato tra uomini e donne, fino a un massimo di **8 punti**, secondo quanto riportato nella tabella in appendice al presente allegato.

**3.** I concorrenti dovranno effettuare gli esercizi sopraindicati in successione, nella sequenza stabilita di volta in volta dalla commissione. Lo svolgimento degli esercizi determinerà l'eventuale attribuzione di punteggio incrementale, differenziato tra uomini e donne, secondo quanto stabilito in appendice al presente allegato.

Almeno un membro della commissione sovrintenderà allo svolgimento delle prove anzidette avvalendosi eventualmente di personale di supporto per il cronometraggio delle prove stesse e il conteggio a voce alta degli esercizi eseguiti correttamente dai concorrenti.

Si ribadisce che non saranno ammessi alla ripetizione delle prove coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, le interromperanno per qualsiasi causa.

ESERCIZI	PARAMETRI DI RIFERIMENTO	PARAMETRI DI RIFERIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGI INCREMENTALI	PUNTEGGIO MINIMO ACQUISIBILE SE SVOLTI CON I SEGUENTI PARAMETRI	PUNTEGGIO MASSIMO ACQUISIBILE
<b>UOMINI</b>				
Corsa piana 1.000 metri	Tempo massimo: 10'	0,035 punti per ogni secondo in meno (fino a un massimo di 200 secondi in meno)	Tempo massimo: 10 minuti  <b>1 PUNTO</b>	<b>8</b>
Piegamenti sulle braccia	Minimo 8 (tempo massimo: 2' senza interruzioni)	0,30 punti per ogni ulteriore piegamento (fino a un massimo di 20 oltre al numero minimo)	Minimo 8:  <b>1 PUNTO</b>	<b>7</b>

DONNE				
Corsa piana  1.000 metri	Tempo massimo:  11'	0,035 punti per ogni secondo in meno (fino a un massimo di 200 secondi in meno)	Tempo massimo:  12 minuti:  <b>1 PUNTO</b>	<b>8</b>
Piegamenti sulle braccia	Minimo 6 (tempo massimo: senza interruzioni)  2'	0,30 punti per ogni ulteriore piegamento (fino a un massimo di 20 oltre al numero minimo)	Minimo 6:  <b>1 PUNTO</b>	<b>7</b>