

BOZZA DI ACCORDO SINDACALE PER LA REGOLAMENTAZIONE IN CASO DI TRASFORMAZIONE PART-TIME

Premesso che

Geofor Spa e le OO.SS., al fine di efficientare i servizi e definire un metodo di organizzazione dei turni degli operatori ecologici nel rispetto delle norme di sicurezza e della legislazione vigente, hanno da tempo intrapreso un lungo confronto all'interno del quale sono stati assunti apprendisti ed altro personale a tempo indeterminato con prestazione mista, a tempo pieno nel periodo estivo ed a tempo parziale nel restante periodo dell'anno;

Le medesime parti hanno ora ravvisato l'esigenza di standardizzare l'articolazione dell'orario di lavoro dei dipendenti con contratto part-time, così da meglio rispondere alle esigenze del servizio ed al contempo mantenere pari condizioni ai predetti lavoratori;

In tale ambito si è altresì preso atto dell'opportunità di riconoscere una precedenza, in caso di ricorso al lavoro straordinario, ai lavoratori con contratto di lavoro part-time così da consentire loro di raggiungere almeno il completamento del normale orario settimanale;

Geofor Spa e le OO.SS. hanno altresì sentito il bisogno di procedere a definire una regolamentazione in caso di possibilità di trasformazione a tempo pieno dei lavoratori a tempo parziale

Le parti hanno convenuto quanto segue:

1. Con decorrenza dal 1 gennaio 2024 si procederà a proporre la modifica con estensione dell'orario part-time da 4 a 5 giorni la settimana agli 8 lavoratori in forza interessati;
2. A decorrere dalla data odierna, in caso di ricorso al lavoro straordinario, sarà data precedenza ai lavoratori con contratto di lavoro part-time così da consentire loro di raggiungere almeno il completamento del normale orario settimanale;
3. Al sorgere di nuovi fabbisogni a tempo indeterminato si procederà a formare una graduatoria dei lavoratori assunti a tempo indeterminato con prestazione di lavoro part-time secondo i criteri seguenti:
 - a) Sarà data precedenza al lavoratore con maggiore anzianità aziendale (escluso periodo di somministrazione);
 - b) In caso di parità si darà precedenza al lavoratore con la minor assenza in termini di malattia;
 - c) In caso di ulteriore parità si procederà alla trasformazione di tutti coloro ex aequo.

Resta ferma la possibilità del lavoratore di rinunciare alla proposta a tempo pieno, anche per sedi ed attività diverse da quella dell'ultimo impiego, ed in tal caso sarà mantenuta la posizione di graduatoria per successive chiamate;

Resta inteso che nel caso in cui si liberino fabbisogni per posizioni/attività non compatibili con l'idoneità medica del lavoratore primo in graduatoria, si scorrerà la graduatoria stessa mantenendo al predetto lavoratore il diritto ad essere trasformato a tempo pieno al manifestarsi di nuovi fabbisogni per attività compatibili con il proprio stato;

Si conviene infine che la proposta di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno non potrà comportare trasferimenti di ufficio ad altra sede, e, per tale motivo, ogni proposta di trasformazione dovrà essere espressamente accettata dal lavoratore interessato.

4. Le parti si impegnano a prendere a riferimento questa struttura di articolazione dei part-time salvo casi di articolazione di nuovi servizi che dovessero subentrare;
5. Il presente accordo ha validità triennale ed è tacitamente rinnovato di anno in anno salvo disdetta di una delle parti con un preavviso di almeno tre mesi.
6. Entro la metà di gennaio 2024 Geofor si impegna ad elaborare la graduatoria parziale dinamica riferita all'ultimo periodo di paga elaborato; tale graduatoria, che sarà ovviamente

dinamica e soggetta a variazioni, sarà di volta in volta aggiornata al verificarsi di nuove trasformazioni.

Il presente accordo è formato da due pagine.

Letto confermato e sottoscritto in Calcinaia il 29/12/2023

Geofor spa

FP Cgil

Fit-Cisl

Uiltrasporti

Fiadel

Cobas

USB