

## ACCORDO AZIENDALE PER CRESCITA INTERNA OPERATORI ECOLOGICI

(testo unico coordinato fra accordo aziendale del 22 giugno 2022 e modifiche apportate in data odierna)

Premesso che

in data 22 giugno 2022 è stato sottoscritto l'allegato accordo che disciplina la crescita interna degli operatori ecologici;

in data 16 novembre 2023 le parti, dopo un primo ciclo di sperimentazione, hanno inteso apportare le modifiche qui evidenziate in grassetto al fine di rendere più fruibile la crescita professionale interna;

Geofor e le OO.SS. FP CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, USB, COBAS hanno inteso sperimentare un percorso di crescita interna riservato agli operatori ecologici in possesso di patente C+ CQC oppure interessati al conseguimento della patente C+ CQC, in modo da alleggerire, durante la vita lavorativa, lo stress ed il logoramento legato al continuo e costante impiego degli operatori ecologici livello 2° sulle sole mansioni di raccolta e/o spazzamento.

In tal modo le parti hanno condiviso di non ricorrere ad alcun bando ad evidenza pubblica per colmare i fabbisogni di personale relativi all'impiego di personale da adibire alle mansioni di operatore ecologico alla guida di mezzi patente C+ CQC, fabbisogni che saranno prioritariamente colmati attraverso un percorso che prevede le seguenti fasi che sono già state avviate:

1. l'assegnazione di mansioni superiori agli operatori ecologici livello 2° - assunti precedentemente all'aprile 2022 - già in possesso di patente C+ CQC con un periodo di prova di 45 giorni **anche non consecutivi**; trascorso positivamente tale termine Geofor provvederà al relativo inquadramento;
2. il ricorso a specifici fondi per far conseguire la patente C+ CQC ad un primo gruppo di lavoratori interessati a conseguire, nel loro tempo libero, la patente categoria C e la Carta di Qualificazione del Conducente; a tal fine le parti hanno sottoscritto apposito progetto finanziato con le modalità disciplinate e condivise mediante i seguenti Ordini di servizio:

- Ods 12 dell'8 marzo 2022 - presentazione domande
- Ods 22 del 27 aprile 2022 - graduatoria
- Ods 43 del 14 giugno 2022 - attivazione corsi

I lavoratori avviati ai predetti corsi hanno l'obbligo di parteciparvi nei calendari programmati; diversamente:

- in caso di mancato superamento delle prove di esame per due volte consecutive il dipendente verrà escluso dal corso;
- in caso di mancata frequenza ai corsi, tali da pregiudicare l'ottenimento dei finanziamenti GEOFOR sarà obbligata ad addebitare gli oneri relativi all'interessato;
- in ognuno dei precedenti due casi il dipendente sarà escluso dalle successive iniziative di crescita simili;

Il conseguimento della patente C+ CQC non comporta automaticamente il riconoscimento del un livello superiore.

I lavoratori che avranno conseguito tali titoli saranno utilizzati nelle mansioni superiori al verificarsi di nuovi fabbisogni e solo dopo il completamento della prova pratica dei lavoratori di cui al punto 1), fermo restando un periodo di prova come sopra descritto (45 giorni).

La chiamata sarà effettuata seguendo l'ordine di conseguimento dei titoli (chi prima finisce prima sarà chiamato)

3. i lavoratori assunti successivamente all'aprile 2022, già in possesso di patente C+ CQC potranno comunque essere avviati a prova pratica nelle mansioni superiori al sorgere di nuovi fabbisogni e solo

1  
FIADEL

1  
FIADEL

Q

11  
71

dopo il completamento dei lavoratori di cui ai punti precedenti in possesso di tali titoli al momento del fabbisogno;

4. Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra l'attività lavorativa e la formazione professionale volta a conseguire la patente di guida C o superiore e/o il CQC compreso il suo aggiornamento e, qualora a causa dell'orario debitamente documentato le due si dovessero susseguire senza un lasso di tempo utile per permettere al lavoratore di organizzarsi al fine di recarsi al lavoro, viene previsto nell'ambito della fascia obbligatoria di presenza giornaliera nel turno di lavoro, una flessibilità in entrata della durata massima di sessanta minuti retribuita.
5. Le parti si impegnano a ricercare nuovi finanziamenti per alimentare il percorso di crescita interna secondo i contenuti qui pattuiti, **scorrendo fino ad esaurimento la graduatoria di cui all'Ordine di Servizio n. 43 del 14 giugno 2022;**
6. **Tenuto conto che alla data odierna (29 dicembre 2023) sono state avviate delle selezioni interne per varie posizioni (fra cui quelle di impiegato amministrativo e di manutentore per le quali non è richiesto il requisito di patenti specifiche), all'esito dello scorrimento della graduatoria di cui al punto precedente sarà consentito a ciascun interessato di scegliere un solo percorso – inteso come conseguimento della patente C+CQC o selezione o per impiegato o selezione per manutentore;**
7. Il dipendente che in questa fase rinunci al percorso per conseguire la patente C+CQC per partecipare alla ad una delle due selezioni interne sopra dette, sarà comunque mantenuto il posto nella graduatoria di cui all'OdS 43/2022 in modo tale da poter preservare anche questa opportunità nel caso di non idoneità alle predette selezioni o di scadenza delle relative graduatorie.
8. **Dalla data odierna (29 dicembre 2023) a chiunque avvii il percorso per il conseguimento della patente C+ CQC è esclusa la partecipazione a selezioni interne per posizioni in cui non è richiesta la patente a decorrere dall'avvio del corso e fino al trascorrere del 24esimo mese successivo al conseguimento della patente C e CQC.**
9. Le parti si impegnano a ricercare altresì nuovi finanziamenti per far conseguire la CQC al personale in forza alla data odierna già in possesso della patente di categoria C o superiore.

Allegati: c.s.

Il presente accordo è formato da n. 2 pagine

Letto, confermato e sottoscritto in Pontedera (PI) in data 29 dicembre 2023

Geofor SpA

FP CGIL

FILT CISL

UILTRASPORTI

FIADL

USB

COBAS

*[Handwritten signatures and initials over horizontal lines]*