



## **IL MIGLIORAMENTO CONTINUO PER LA SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, PER LE PRESTAZIONI AMBIENTALI, LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO, PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE E LA CONTINUITÀ OPERATIVA, SONO I NOSTRI OBIETTIVI**

GEOFOR S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a conseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, e della tutela ambientale, e anticorruzione, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale.

L'implementazione ed attuazione all'interno di GEOFOR S.p.A. di un Sistema Integrato di Gestione qualità, ambiente, sicurezza dei luoghi di lavoro, e anticorruzione, ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalla normativa vigente in materia.

GEOFOR S.p.A. rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda ed ad essa collegati, oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate, pubblicandolo sul web nel sito internet di cui è proprietaria – [www.geofor.it](http://www.geofor.it) – ed inoltre:

- è orientata al cliente ed è impegnata a soddisfare le sue esigenze – ed i requisiti normativi cogenti applicabili - nel modo migliore;
- assicura la responsabilità ed il coinvolgimento della direzione aziendale.
- favorisce il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutto il personale e promuove la conoscenza degli obiettivi e traguardi ambientali e per la sicurezza dei luoghi di lavoro, per una continuità operativa dell'organizzazione;
- promuove attività di formazione ed informazione, coinvolgendo tutte le maestranze rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale;
- gestisce le proprie attività per processi, allo scopo di ottenere i risultati attesi con la maggiore efficienza, basando la conduzione della propria attività sul corretto utilizzo delle risorse e sul rispetto degli standard ecologici, migliorando l'integrazione con il cliente al fine di individuare le sue esigenze ed adottare conseguenti azioni volte alla loro soddisfazione.

- adotta sistemi di gestione adeguati alle necessità, garantendo il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e le altre prescrizioni che ha sottoscritto che riguardano i propri aspetti ed impatti ambientali e rischi operativi pertinenti;
- identifica e gestisce i propri aspetti ed impatti ambientali ed altri rischi specifici;
- valuta ed identifica preventivamente i rischi per il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, si impegna ad operare conformemente alla legge, ai regolamenti e comunque a qualsiasi disposizione cui è soggetta; al fine di mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati, elaborando opportuni piani e attività per la loro riduzione;
- persegue il miglioramento continuo, come elemento chiave del proprio successo, realizzando soluzioni per una corretta gestione del ciclo dei rifiuti al minor costo socio-ambientale possibile attraverso il perseguimento di obiettivi strategici:
  - *la raccolta differenziata dei rifiuti in modo da consentirne l'avvio al riciclaggio;*
  - *il trattamento del rifiuto in modo da ottenere materie prime seconde da riciclare nei processi produttivi;*
  - *il recupero di energia dagli scarti del trattamento dei rifiuti nonché da ciò che può essere riciclato a costi economici ambientali compatibili*
- introduce e mantiene aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuati situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- si avvale della consultazione dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- si impegna al mantenimento di un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività dei lavoratori, con gli enti locali, con le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia di Sicurezza e Salute dei Lavoratori
- si impegna a tenere aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, anche mediante l'Organismo di Vigilanza interno.

GEOFOR S.p.A., convinta della necessità di operare secondo i più alti standard di etica, correttezza e trasparenza nella gestione delle proprie attività aziendali, definisce la presente Politica integrandola con aspetti di anticorruzione quale parte integrante del proprio Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione, in base agli input della capogruppo Retiambiente S.p.A., facendo riferimento alla Funzione di Compliance della stessa anche mediante un proprio referente, al fine di supervisionare l'attuazione dei principi definiti a livello collegiale.

Al fine di incoraggiare la segnalazione di atti di corruzione presunti o certi ovvero di violazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, è

reso disponibile uno specifico canale di segnalazione, la Società impiega tutti i mezzi necessari per assicurare che nessun membro del personale subisca ritorsioni, discriminazioni o provvedimenti disciplinari per le segnalazioni fatte in buona fede sulla base di una ragionevole convinzione.

La violazione delle disposizioni contenute nella presente Politica, nonché dei doveri e degli obblighi previsti nel Codice Etico di Gruppo, può essere fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni.

Le sanzioni applicabili sono quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e sono applicate in conformità con il sistema disciplinare adottato dalla Società.

Ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, la violazione è valutata in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio di GEOFOR S.p.A.

Il Sistema Integrato di Gestione Qualità, Ambientale, Sicurezza e Anticorruzione è uno degli strumenti che GEOFOR S.p.A. utilizza per raggiungere questi obiettivi.

L'adozione del Sistema Integrato di Gestione Qualità, Ambientale, Sicurezza e Anticorruzione è una decisione strategica di GEOFOR S.p.A. ed è un impegno dell'ORGANIZZAZIONE utilizzare il Sistema Integrato di Gestione e migliorarne con continuità l'efficacia.

Nelle riunioni di RIESAME della DIREZIONE è verificata l'adeguatezza della "POLITICA", sono definiti gli OBIETTIVI ed i TRAGUARDI di GEOFOR S.p.A., ne è verificato il raggiungimento, al fine di garantire nel tempo l'effettiva e durevole salvaguardia dell'ambiente, delle condizioni di lavoro, della salute e sicurezza e soddisfazione del cliente.

Tutti i dipendenti di GEOFOR S.p.A. sono responsabili dell'attuazione della presente POLITICA ai cui principi guida DEVONO attenersi nello svolgimento delle proprie mansioni.

Tutti gli appaltatori e le altre parti interessate sono chiamati a collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento del Sistema Integrato di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione di GEOFOR S.p.A.

**DATA**

**30 giugno 2023**

**FIRMA**

**Amministratore Delegato  
Paolo Vannozzi**

