



GEOFOR



Accordo aziendale del 2 ottobre 2009

Roberto...

Roberto...

Manfredi *Alberto* *Giuseppe*



Roberto...

Sede legale: Viale America n°105, Gello - 56025 Pontedera (PI) Tel. 0587/2619 (15 linee r.a.) - Fax 0587/291959 - Sito Internet: www.geofor.it
e-mail: info@geofor.it - Capitale Sociale € 2.704.000 i.v. - Codice Fiscale, Partita IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese di Pisa 01153330509

Numero Verde
800 - 959095

Pag. 1 di 2

PREMESSA GENERALE.....	3
1. FORMAZIONE	5
2. STAZIONI ECOLOGICHE.....	5
3. CHIUSURA STABILIMENTO DI PISA – VIA BRECCIA	6
4. SERVIZI DI PESA E PORTINERIA DI PISA – VIA GRANUCCIO	7
5. INDENNITA' DI TRASFERIMENTO	8
6. UTILIZZO VETTURA PRIVATA PER RAGIONI DI SERVIZIO.....	9
7. INDENNITA' DI TRASFERTA	10
8. INDENNITA' LEGATE A PARTICOLARI PRESTAZIONI.....	10
8.1. Indennità scarrabilisti, capisquadra e macchine operatrici.	10
8.2. Indennità di reperibilità.....	11
8.3. Indennità capo turno conduttore	12
8.4. Indennità elettricisti, antincendio e di mansione.....	12
9. DISPONIBILITA' E REPERIBILITA' TERMOVALORIZZATORE	13
10. PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO	15
11. LAVAGGIO INDUMENTI.....	17
12. PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE.....	17
13. APPENDICE.....	17
14. VALIDITA'	18

Rosa Venti

Flavia G. Ricci

Sede legale: Viale America n°105, Gello - 56025 Pontedera (Pi) Tel. 0587/2619 (15 linee r.a.) - Fax 0587/291959 - Sito Internet: www.geofor.it
e-mail: info@geofor.it - Capitale Sociale € 2.704.000 i.v. - Codice Fiscale, Partita IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese di Pisa 01153330509

Costa Ottavio *Giannini*

Numero Verde
800 - 959095

Pag. 2 di 2

PREMESSA GENERALE

Gli interventi legislativi in materia di regolazione del mercato mirano oggi alla industrializzazione del sistema della gestione dei rifiuti in modo da accrescere la qualità e l'economicità dei servizi e, per questo, la Regione Toscana intende procedere all'assegnazione dei servizi tramite procedure concorsuali in un ambito territoriale interprovinciale con la previsione di partecipazione di altri competitori diversi dagli storici gestori.

Lo scenario entro cui si trova ad operare attualmente Geofor è pertanto caratterizzato da profondi cambiamenti tecnici, organizzativi, professionali, culturali e sociali che richiedono una profonda riorganizzazione dell'intero sistema di gestione aziendale allo scopo di essere competitivi - per risultare vincenti - nelle sfide proposte dal mercato.

Oggi, e soprattutto in previsione delle gare, per Geofor non è più sufficiente mantenere i consueti standard produttivi per legittimare la propria esistenza e assicurarsi condizioni che ne favoriscano la solidità economica ed organizzativa ma occorre coniugare l'esigenza di riduzione dei costi alle attese di recupero di efficienza e qualità nonché muoversi per ristrutturare il proprio ambiente operativo in modo che sia, allo stesso tempo, appropriato alle proprie necessità e rispondente alle esigenze del mercato di riferimento.

Da un lato la richiesta di elevati standard in efficacia e qualità, dall'altro la scelta di alcune Amministrazioni di assegnare alcuni servizi storicamente affidati a Geofor ad altro gestore hanno imposto all'azienda nel rispetto delle relazioni industriali, di individuare tempi, modi e strumenti su come procedere per addivenire ad una revisione dell'organizzazione aziendale allo scopo di promuovere, facilitare e gestire il cambiamento in modo strutturale, sia attraverso l'assunzione di responsabilità che mediante una più stretta procedurizzazione dei processi lavorativi, in modo da non perdere ulteriori quote di mercato.

I principali filoni di intervento su cui le parti ritengono necessario intervenire riguardano:

- l'esigenza di ottimizzare i cicli produttivi attraverso la revisione di quanto osta a rendere performante il sistema;
- la necessità di prevedere delle politiche del personale orientate al merito e/o ai risultati, incentivando la professionalità e la partecipazione al lavoro;
- l'opportunità di procedere ad una definitiva armonizzazione dei trattamenti salvaguardando le condizioni di miglior favore in essere per chi è oggi in forza, pervenendo ad un testo unico degli accordi aziendali valido per tutti i lavoratori indipendentemente dalla sede o dal settore di appartenenza;

- il bisogno di procedere a rendere protagonista il lavoratore, vista la sua centralità nell'organizzazione aziendale, anche attraverso azioni formative non intese solamente come strumento adeguato a proporre nuove soluzioni a problemi bensì mirate ad accrescerne la professionalità, responsabilizzandolo al ruolo, orientandolo ai risultati;
- la convenienza a procedere ad investimenti strutturali in grado di ottimizzare i cicli produttivi nell'ottica di offrire servizi più efficienti, efficaci ed economicamente appetibili per l'utente.

La R.S.U. aziendale tiene a precisare che con la sottoscrizione del presente accordo - comunque da ratificare da parte dei lavoratori - ha inteso seguire un principio di trasparenza per regolamentare una serie di istituti di interesse generale, con lo scopo anche di estendere dei benefici collettivi a tutti i lavoratori, superando il sistema di pattuizione individuali finora in essere.

La stessa RSU non condivide però il trasferimento di 70 lavoratori dalla sede di Pisa a quella di Pontedera in quanto sarebbe stato preferibile mantenere una sede distaccata in Via di Granuccio con un maggior numero di persone, e con la sottoscrizione del presente accordo ha inteso solamente contrattare un compenso per lo spostamento di sede.

Al fine di riordinare la contrattazione di secondo livello nonché per rendere certo e chiaro il contesto normativo vigente, le parti si impegnano a pervenire ad un testo unico degli accordi aziendali entro il 31 marzo 2010.

In tale ambito, per i lavoratori in forza a tempo indeterminato alla data del 30 settembre 2009, sono comunque mantenute i trattamenti economici e giuridici in essere alla data odierna mentre per il personale assunto con qualsiasi forma contrattuale successivamente a tale data - come meglio esplicitato al successivo punto 12 - il trattamento da riservare è esclusivamente quello previsto dalla Legge e/o dal CCNL igiene ambientale Federambiente o contenuto nel presente accordo.

I successivi punti da 1 a 12, per le materie trattate, rappresentano pertanto la prima disciplina da inserire nel prossimo testo unico degli accordi aziendali.

Si conviene che tutte le indennità contenute nel presente accordo sono onnicomprensive e compensano, pertanto, ogni altro istituto contrattuale previsto dal CCNL igiene ambientale Federambiente o da accordi aziendali, quali 13^a e 14^a mensilità, ferie, malattia, infortuni, festività infrasettimanali, permessi comunque retribuiti, etc.

1. FORMAZIONE

Ritenuto indispensabile favorire un continuo aggiornamento e accrescimento professionale le parti concordano di programmare eventi formativi anche al di fuori dell'orario di lavoro con pagamento di equivalenti periodi di straordinario o possibilità di recupero, da concordare con il superiore diretto compatibilmente con le esigenze di servizio.

La formazione può essere erogata utilizzando modalità tradizionali nonché, per taluni argomenti, anche tramite la distribuzione di supporti multimediali e/o cataloghi ed opuscoli: in tal caso il lavoratore può organizzarsi liberamente nel proprio tempo libero con riconoscimento, previo accertamento dell'efficacia di quanto recepito, di un'indennità pari ad un quantitativo di tempi di straordinario di volta in volta stabiliti.

Per garantire risorse specifiche strutturali da dedicare alla formazione l'azienda si impegna ad aderire ai fondi interprofessionali e le parti firmatarie garantiscono la concessione del relativo nulla - osta in modo da sviluppare percorsi di crescita professionale.

Semestralmente le parti firmatarie si incontreranno per una verifica dei progetti formativi realizzati e di quelli in pianificazione.

2. STAZIONI ECOLOGICHE

Le gestione delle stazioni ecologiche rappresenta uno dei servizi di maggior impatto per l'immagine aziendale nonché il miglior modo per costruire un rapporto di fidelizzazione dell'utenza, veicolando segnali di attenzione e cura al territorio.

Le mansioni del personale adibito in maniera stabile alle stazioni ecologiche sono riconducibili a quanto previsto nell'ambito del 3° livello dell'Area Impianti e Laboratori.

Possono essere utilizzati anche presso le stazioni ecologiche lavoratori di livello superiore, ma solo nel caso in cui questi siano destinatari di prescrizioni mediche incompatibili con le mansioni della propria qualifica o nel caso di sostituzione cui non sia possibile far fronte diversamente, anche per mancanza di personale di 3° livello non disponibile/formato.

In ogni caso possono essere utilizzati e/o mantenuti presso le stazioni ecologiche soltanto coloro che sono in possesso e conservino i seguenti requisiti:

- predisposizione all'utilizzo di strumentazione informatica di base, anche attraverso apposita formazione;
- disponibilità a coadiuvare gli utenti nello smaltimento dei materiali anche aiutandoli nella movimentazione degli stessi;

- idoneità fisica a svolgere le quotidiane operazioni di manutenzione e pulizia dei centri di raccolta;
- conoscenza delle nozioni base che regolamentano la raccolta differenziata e predisposizione alla comunicazione con gli utenti al fine di garantire anche attività di sportello informativo di collegamento con l'azienda;

L'utilizzo nelle attività svolte presso le stazioni ecologiche è comunque subordinato alla valutazione dello stato di servizio in genere.

In fase di prima applicazione, considerata la necessità di ricoprire una posizione presso la stazione ecologica di Pisa, in attesa dell'apertura di quella di Vecchiano, si concorda di indire un corso formativo al fine di selezionare gli operatori di 3° livello interessati ad essere utilizzati, anche sperimentalmente, presso detti impianti.

Al fine di migliorare l'attuale organizzazione e per fornire un presidio in un arco orario maggiore rispetto a quello attuale, visti anche gli investimenti effettuati nel frattempo (spogliatoi, servizi igienici e docce) si conviene che i lavoratori assegnati stabilmente ad una stazione ecologica inizino e terminino il proprio turno di lavoro direttamente presso lo stesso impianto/luogo di lavoro, che raggiungeranno ovviamente con mezzi propri senza compenso alcuno.

Al fine di favorire però una flessibilità nell'organizzazione contemperando l'esigenza di mantenere una specializzazione per gli addetti utilizzati nelle stazioni ecologiche, al personale che sarà chiamato ad effettuare turni di lavoro in luogo di lavoro diverso da quello assegnato (per sostituzioni improvvise o programmate, avvicendamenti, ovvero nel caso che l'impianto non sia aperto stabilmente nell'arco della settimana/mese/anno), verrà riconosciuto un compenso forfetario determinato come previsto al successivo art. 6 (utilizzo vettura privata per ragioni di servizio).

Resta inteso che in caso di necessità di ricorrere a nastri lavorativi in regime di attività lavorativa flessibile saranno seguiti i dettati di cui all'art. 18 del vigente CCNL igiene ambientale Federambiente.

3. CHIUSURA STABILIMENTO DI PISA - VIA BRECCIA

Per le ragioni indicate in premessa, nonché per l'avvenuta riorganizzazione dei punti di conferimento dei rifiuti, si rende necessario procedere alla chiusura dell'unità produttiva di Pisa - Via Breccia, impianto fra l'altro non di proprietà aziendale.

Una parte dei lavoratori 4° livello idonei alla guida dei compattatori automatici, in numero non inferiore a 22 unità quantità necessaria ad effettuare i servizi di raccolta nei Comuni di Pisa, San Giuliano Terme e Vecchiano, saranno trasferiti nell'unità produttiva di Pisa - Via di Granuccio.

Indistintamente tutte le altre attività, ed il relativo personale (tecnici, addetti dell'officina e del magazzino ricambi ecc...), saranno trasferiti all'impianto di Pontedera - Viale America in due fasi (indicativamente a fine estate 2009 ed inizio anno 2010), compatibilmente alla capacità ricettiva della struttura ed al completamento dei lavori in corso per l'adeguamento dei locali.

Per l'individuazione dei lavoratori di 4° livello da trasferire alla sede di Pontedera si farà riferimento al minor punteggio complessivamente conseguito in virtù dell'applicazione dei seguenti criteri:

- 60 punti massimi per la distanza fra la frazione di residenza anagrafica alla data di stipula del presente accordo e la sede di Pontedera (determinati per la via più breve);
- 30 punti massimi per l'anzianità di servizio maturata aziendaliemente in maniera continuativa (senza interruzioni nel rapporto di lavoro) alla data di stipula del presente accordo ;
- 10 punti per coloro che, alla data del trasferimento, godono delle agevolazioni di cui alla Legge 104/1992

Ai lavoratori trasferiti dall'unità produttiva di Pisa - Via Breccia, in ordine di graduatoria come sopra determinata, viene riservato un diritto di precedenza in caso di necessità di reintegro del personale in pari mansioni presso la sede di Pisa - Via di Granuccio.

Limitatamente al personale di officina, vista la richiesta della RSU, le parti proseguiranno fino al 31 dicembre 2009 il confronto sull'organizzazione del settore conseguente alla chiusura della sede di Pisa Via Breccia.

4. SERVIZI DI PESA E PORTINERIA DI PISA - VIA GRANUCCIO

Oltre che per le ragioni indicate in premessa, per l'avvenuta riorganizzazione dei punti di conferimento dei rifiuti e per l'avvenuta automazione delle operazioni di pesatura e scarico, che nell'insieme comportano una consistente riduzione del volume di attività rispetto al passato, si è prodotto un esubero di personale rispetto al reale fabbisogno degli addetti alla pesa di Pisa - Via di Granuccio.

Contestualmente, nell'ottica di una riorganizzazione delle attività e considerato il volume di lavoro che ne deriva, l'attività di portineria presso l'impianto di Pisa - Via di Granuccio viene soppressa e le attività residuali vengono assegnate al personale addetto alla pesa che permane in quella sede, con il proseguimento dell'affidamento agli istituti di vigilanza negli archi orari in cui le stazioni di pesatura non sono presidiate.

Pertanto, con decorrenza 1 dicembre 2009, si procederà al trasferimento dalla sede di Pisa Via di Granuccio all'impianto di Pontedera - Viale America dei 3 (tre) addetti alla portineria mentre per quanto concerne gli addetti alla pesa l'eventuale trasferimento e/o la riqualificazione in altre mansioni del medesimo livello avverrà non appena esperite le eventuali analisi e valutazioni dei bisogni aziendali per le operazioni legate alle stazioni di pesatura.

Nell'ipotesi di dover procedere al trasferimento degli addetti alla pesa, per l'individuazione dei lavoratori interessati si farà riferimento ai medesimi criteri di cui al precedente punto 3 ed in tal caso anche ai trasferiti sarà riservato un diritto di precedenza in caso di necessità di reintegro del personale in pari mansioni presso la sede di Pisa - Via di Granuccio.

5. INDENNITA' DI TRASFERIMENTO

Per effetto di quanto previsto ai precedenti punti 3 e 4 ai lavoratori in forza a Geofor alla data del 30 settembre 2009 trasferiti dalla sede di Pisa (Via Breccia e Via di Granuccio) all'impianto di Pontedera - Viale America è riconosciuta una indennità giornaliera di trasferimento, legata all'effettuazione di turni servizio che iniziano e terminano presso il predetto impianto, da corrispondersi dal momento del trasferimento e così quantificata a seconda della frazione di residenza anagrafica alla data di stipula del presente accordo:

Frazione	Euro lordi giornalieri
Rosignano M.mo	6,00
Colognole	6,00
Frazione	Euro lordi giornalieri
Marina di Pisa	5,90
Livorno	5,90
Filettole	5,90
Migliarino	5,70
Nodica	5,70
Arena Metato	5,60
Avane	5,60
Vecchiano	5,60
Sant'Andrea in Pesciola	5,40

Frazione	Euro lordi giornalieri
Asciano	4,20
Ghezzano	4,20
Frazione	Euro lordi giornalieri
Fauglia	3,90
Mezzana	4,00
Musigliano	3,90
Riglione-Oratoio	3,90
Badia	3,80
Titignano	3,80
Visignano	3,60
Casciavola (Navacchio)	3,30
Navacchio	3,30

Pontasserchio	5,40	San Prospero	3,30
S. Martino Ulmiano	5,40	San Giorgio	2,50
Orzignano	5,10	San Frediano	2,50
Gello	4,80	Marciana	1,00
Coltano	4,50	San Giovanni alla Vena	1,00
Colignola	4,20	Cascina	1,00
Pisa	4,20	Fornacette	1,00
Putignano	4,20	Pontedera	1,00
San Giuliano Terme	4,20		

Tale indennità, con le medesime modalità, è altresì riconosciuta ai 6 (sei) lavoratori addetti all'ex piattaforma di selezione di Pisa ed ai 2 (due) lavoratori adibiti alla manutenzione cassonetti trasferiti nel corso dell'anno 2008 all'Impianto di Pontedera – Viale America.

Si conviene che tale compenso sia riservato esclusivamente al personale in forza a Geofor alla data odierna precisando che la stessa indennità:

- è soggetta ad una rivalutazione biennale nei limiti dell'indice ISTAT dell'inflazione programmata per l'ultimo anno di ogni biennio;
- non può essere assorbita ad esclusione del caso in cui il lavoratore interessato venga nuovamente trasferito alla sede di Pisa ovvero effettui turni di lavoro che iniziano e terminano nelle sedi aziendali insistenti sul territorio del Comune di Pisa;
- non è riconosciuta al personale assunto da Geofor successivamente alla data odierna.

6. UTILIZZO VETTURA PRIVATA PER RAGIONI DI SERVIZIO

In caso di carenza di veicoli aziendali, ovvero nel caso in cui il lavoratore sia d'accordo e preventivamente autorizzato ad utilizzare – per ragioni di servizio ivi comprese le attività di sportello - mezzi propri anziché mezzi di trasporto pubblici e/o aziendali, i rimborsi da corrispondere sono così definiti:

- rimborso chilometrico secondo le tabelle ACI per i chilometri di distanza percorsi in più rispetto a quelli che avrebbe dovuto effettuare se avesse preso servizio direttamente presso il luogo di lavoro in cui è assegnato.

Tutti i dipendenti che utilizzino la vettura privata per ragioni di servizio sono coperti, per i danni ai veicoli, da una polizza "kasko".

Tale polizza (e non il compenso) è estesa anche nel caso di trasferimento con mezzo privato per recarsi sul posto ove vengono effettuate le assemblee dei lavoratori se diverso dal luogo di lavoro abituale.

7. INDENNITA' DI TRASFERTA

Ai sensi del rinvio disposto dall'art. 29 lettera C) del vigente CCNL igiene ambientale Federambiente si conviene di ricercare entro il 31 dicembre 2009 una disciplina unica per il trattamento di trasferta per tutto il personale.

8. INDENNITA' LEGATE A PARTICOLARI PRESTAZIONI

8.1. Indennità scarrabilisti, capisquadra e macchine operatrici.

Con l'obiettivo di riconoscere e valorizzare coloro che, nell'ambito delle mansioni del proprio profilo professionale sono in grado di espletare positivamente più attività che richiedono particolare perizia, con decorrenza 1 novembre 2009 sono introdotte le seguenti indennità valide per tutto il personale che svolge le seguenti mansioni nei settori indicati.

Le indennità che seguono non sono fra loro cumulabili, restando inteso che la maggiore assorbe la minore ed assorbono analoghi trattamenti ed in particolare quelli erogati a titolo di indennità polifunzione (voce paga 0109) e reperibilità diurno feriale (voce paga 0072) erogate ai lavoratori della sede di Pisa (Via Breccia e Via di Granuccio).

servizi ambientali

- Indennità scarrabilisti, pari a 6,25 euro lordi giornalieri, che viene erogata per ogni giorno di presenza in servizio su turni comandati dall'azienda in cui sia previsto l'utilizzo, per almeno 3 ore, di uno scarrabile, multi benna, polpo (ragno) con pulizia completa dell'area; fatte salve particolari esigenze di servizio, legate in special modo ad assenze di personale, l'azienda si impegna ad utilizzare sugli scarrabili prioritariamente il personale che storicamente è sempre stato utilizzato in tali mansioni;
- Indennità capisquadra, pari a 4,25 euro lordi giornalieri che viene erogata per ogni giorno di presenza degli autisti 4° livello in servizio su turni comandati dall'azienda in cui sia previsto la distribuzione dei turni di servizio al personale nonché la verifica dell'uscita del servizio e quindi altre mansioni proprie del profilo professionale rivestito.

Si conviene di indire un corso formativo al fine di selezionare gli operatori di 4° livello interessati a svolgere le suddette mansioni.

Impianto di Pontedera

- Indennità scarrabilisti, pari a 6,25 euro lordi giornalieri, che viene erogata per ogni giorno di presenza in servizio su turni comandati dall'azienda in cui sia previsto l'utilizzo, per almeno 3 ore, di uno scarrabile;
- Indennità macchine operatrici, pari a 4,25 euro lordi giornalieri che viene erogata per ogni giorno di presenza in servizio su turni comandati dall'azienda in cui sia previsto l'utilizzo, per almeno 3 ore, di una macchina operatrice quale gru, ragno (sollevatore a benna mordente), pala meccanica. Tale indennità è comunque subordinata alla capacità ed idoneità del dipendente di utilizzare tutte le predette macchine operatrici (ed eventuali altre simili di futura acquisizione).

Si conviene di indire un corso formativo al fine di selezionare gli operatori di 4° livello interessati a svolgere le suddette mansioni.

8.2. Indennità di reperibilità

Fermo restando l'obiettivo di ricercare possibilmente entro il 31 dicembre 2009 una disciplina dell'istituto, anche in previsione della seconda fase del trasferimento che vede coinvolto il restante personale autista, si conviene di mantenere in vigore i precedenti accordi e prassi in materia senza oneri aggiuntivi per l'azienda.

Pertanto a decorrere dalla prima fase del trasferimento dalla sede di Pisa a quella di Pontedera, fissata al 12 ottobre 2009, anche gli operatori 3° livello oggi presenti presso la sede di Pontedera entreranno a far parte dei turni di reperibilità con le medesime modalità oggi in essere a Pisa.

Ad ogni buon fine, per completezza si riepilogano gli importi giornalieri vigenti per la reperibilità:

operatori e personale autista

- diurno feriale: 8,26 euro lordi giornalieri;
- diurno festivo: 9,81 euro lordi giornalieri;
- notturno feriale: 10,84 euro lordi giornalieri;
- notturno festivo: 14,98 euro lordi giornalieri;

operai di officina

- diurno feriale: 10,33 euro lordi giornalieri;
- diurno festivo: 12,00 euro lordi giornalieri;
- notturno feriale: 13,00 euro lordi giornalieri;
- notturno festivo: 18,00 euro lordi giornalieri;

8.3. Indennità capo turno conduttore

(ex accordo (17/5/2005))

Al personale che svolge le mansioni di conduttore capo turno di V° Livello, anche in considerazione delle previsioni del nuovo dettato contrattuale, viene erogata la somma di 50,00 euro lordi mensili.

8.4. Indennità elettricisti, antincendio e di mansione

(ex accordo (17/5/2005))

Ritenendo necessaria una costante qualificazione del personale attraverso processi di formazione "continua" volti al miglioramento della prestazione lavorativa, all'arricchimento delle conoscenze dei singoli dipendenti ed all'accrescimento della loro professionalità per renderla adeguata alle nuove esigenze degli impianti si conviene di proseguire negli interventi formativi di qualificazione professionale relativi al servizio antincendio ed alla gestione delle emergenze, il pronto soccorso ed ulteriori corsi nell'ambito della Legge sulla sicurezza.

La frequentazione con successo dei suddetti corsi, che dovrà essere debitamente certificata da parte della Società competente, nonché l'attribuzione dei relativi incarichi, comporterà i seguenti aumenti retributivi mensili;

- 25,00 euro lordi mensili a coloro che, avendo partecipato al corso relativo all'incendio, faranno parte della squadra di emergenza;
- 15,00 euro lordi mensili per i partecipanti alla prima tranche del corso per elettricisti (ad esclusione del personale che già svolge attività di elettricista);
- 35,00 euro lordi mensili nel caso di partecipazione anche alla seconda fase del corso per elettricisti e superamento del relativo esame finale (ad esclusione del personale che già svolge attività di elettricista);
- 50,00 euro lorde mensili per il personale che svolge già attualmente attività di elettricista per il quale il suddetto corso è da ritenersi obbligatorio.

9. DISPONIBILITA' E REPERIBILITA' TERMOVALORIZZATORE

(ex accordo del 24 aprile 2009)

A) - PREMESSA

I turni presso il termovalorizzatore si svolgono secondo le seguenti modalità:

1. tutti i turni hanno la durata di 8 ore lavorative.
2. Il turno si svolge normalmente con la cadenza 6.00 – 14.00 , 14.00 – 22.00 e 22.00 – 6.00 con un intervallo tra ciascun turno di 24 ore di riposo.
3. le squadre in turno avvicendato sono sette e composte tutte di tre unità con una suddivisione di tre diverse professionalità, un capoturno, un elettricista ed un turnista.
4. Le squadre impegnate nel turno diretto sono cinque mentre le altre due, e per l'esattezza, la sesta e settima squadra sono diversamente impiegate ovvero la sesta nella reperibilità e la settima squadra è disponibile per le sostituzioni.
5. non deve essere inserito in turno sia sulle assenze settimanali che nei festivi il personale reperibile ma le sostituzioni devono essere effettuate dal personale disponibile.

B) REPERIBILITA'

1. il dipendente in reperibilità settimanale effettua il turno 6.00 –14.00 ed è reperibile per il turno notturno dal lunedì al venerdì compreso; (accordo precedente)
2. nel caso in cui il reperibile venga chiamato prima delle ore 11 per la sostituzione del turno notturno del giorno stesso, il lavoratore abbandonerà il servizio con retribuzione delle ore effettivamente lavorate; nel caso in cui venga chiamato dopo le ore 11 per prestare il turno notturno il dipendente abbandonerà il servizio e verrà retribuito comunque fino alle ore 14; (accordo precedente)
3. i reperibili del festivo e prefestivo dovranno garantire in caso di chiamata la presenza in servizio entro due ore dalla medesima; se la chiamata avviene durante lo svolgimento del turno notturno il tempo necessario per presentarsi al lavoro sarà considerato retribuito nel limite massimo di cui sopra; (accordo precedente)
4. il turnista smontante del turno precedente dovrà attendere l'arrivo del reperibile, come stabilito dal CCNL IGIENE AMBIENTALE FEDERAMBIENTE, fino ad un massimo di due ore che verranno retribuite come lavoro supplementare/straordinario; (accordo precedente)

Sede legale: Viale America n°105, Gello - 56025 Pontedera (Pi) Tel. 0587/2619 (15 linee r.a.) - Fax 0587/291959 - Sito Internet: www.geofor.it
e-mail: info@geofor.it - Capitale Sociale € 2.704.000 i.v. - Codice Fiscale, Partita IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese di Pisa 01153330509

Numero Verde
800 - 959095

Pag. 13 di 13

5. i dipendenti che effettua la reperibilità sarà dotato di telefono cellulare aziendale che restituirà al termine del proprio turno di reperibilità. (accordo precedente)
6. in aggiunta alla precedente legenda si mantiene inalterati i punti 1,2,3,4,5 aggiungendo l'estensione del l'istituto della reperibilità al turno 6.00 – 14.00 del prefestivo a carico del secondo turnista inserito nel festivo e prefestivo.

C) DISPONIBILITA'

Questo nuovo istituto si applica al personale qui di seguito elencato e viene regolamentato alle seguenti condizioni:

1. La disponibilità deve essere applicata sui sette giorni settimanali.
2. Il personale disponibile per le sostituzioni per assenze per malattia, infortunio e ferie è quello che compone la settimana squadra; in caso di emergenza conclamata, al fine di garantire la continuità del turno, può essere coinvolto anche il personale della sesta squadra riconoscendo l'indennità giornaliera di disponibilità per ogni turno di sostituzione effettuato... in caso di cambio turno di lavoro
3. In caso di necessità di sostituzione immediata sul turno 6.00 – 14.00 e 14.00 – 22.00 entrano automaticamente in turno i pari addetti già presenti e collocati nei due turni; in questo caso l'eventuale prosecuzione della sostituzione per assenza che si prolunga oltre il turno suddetto può essere effettuata dallo stesso turnista già inserito o, in caso di necessità dello stesso, dal secondo in sostituzione fatto salva la sostituzione per pari professionalità.; il primo turnista torna ad essere il primo disponibile.
4. Le sostituzioni, per assenze di una unità, dovranno avvenire per specializzazione su specializzazione preferendo in caso di capoturno con la specialità aggiunta di elettricista di preferire la specialità capoturno. perciò il capoturno elettricista non potrà essere chiamato a sostituire la specializzazione elettricista. nel caso di più assenze in successione dopo le prime sostituzioni avvenute con il criterio di cui sopra si può sostituire il personale non tenendo conto delle specializzazioni.
5. la disponibilità non verrà retribuita quando l'addetto sarà assente per ferie, malattia od infortunio.
6. Le richieste di ferie per sabato e domenica e festivi dovranno pervenire al responsabile del servizio 48 ore prima del giorno di godimento richiesto, saranno possibili sostituzioni anche oltre tale periodo solo se. l'interessato non si trovi un sostituto comunicando la sostituzione al responsabile del servizio.

7. di norma non si accordano ferie al personale assegnato in turno durante le feste comandate a meno che l'interessato non si trovi un sostituto con comunicazione al responsabile del servizio.
8. ogni variazione dell'orario di lavoro affisso in bacheca e che comprende la turnazione di sette settimane, e legata alla concessione di ferie deve essere immediatamente (in base alla presenza dello stesso) comunicata all'interessato ed aggiornato il foglio turno.
9. L'impostazione della ciclistazione della turnazione relativa ad un anno solare sarà affissa preventivamente in sala controllo; qualsiasi variazione delle essere riportata e vidimata dal responsabile del servizio e nessun dipendente può effettuare cancellazione e variazioni sul foglio turno.
10. Nella applicazione della disponibilità il turno 6.00-14.00 del prefestivo attualmente assegnato ad un turnista della squadra disponibile verrà spostato al venerdì precedente non essendoci più la necessità di averlo presente dato l'istituto disponibilità che copre eventuali assenze anche per i prefestivi e festivi. In base al nuovo accordo sulla reperibilità estesa per l'intera giornata del prefestivo, scompare il turno 06:00-14:00 effettuato da un componente della squadra disponibile. Pertanto l'orario della squadra disponibile salvo, sostituzioni o recupero orario, è da considerarsi dal lunedì al venerdì.

COMPENSI ECONOMICI

- a) La disponibilità verrà retribuita con una cifra pari a 20,00 € giornaliera per giorno di prestazione.
- b) Per il periodo pregresso da Maggio 2008 sino alla firma dell'accordo è stato stabilito un compenso forfetario a copertura totale pari a 480,00 €.
- c) La reperibilità è retribuita con una cifra pari a 27,00 € a turno.

10. PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO

(ex verbali di riunioni del 5 dicembre 2008 e del 19 febbraio 2009)

Ad integrazione del codice di regolamentazione della modalità di esercizio del diritto di sciopero, come convenute a livello nazionale, si conviene quanto segue.

L'art. 8 della predetta regolamentazione nazionale fissa i servizi da garantire in caso di sciopero per la cui effettuazione le parti hanno definito i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori necessari.

Resta inteso che il personale non scioperante è utilizzato, nell'ambito dell'orario di inizio e fine del proprio turno di lavoro, secondo le necessità del superiore diretto.

Sede legale: Viale America n°105, Gello - 56025 Pontedera (PI) Tel. 0587/2619 (15 linee r.a.) - Fax 0587/291959 - Sito Internet: www.geofor.it
e-mail: info@geofor.it - Capitale Sociale € 2.704.000 i.v. - Codice Fiscale, Partita IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese di Pisa 01153330509

Numero Verde
800 - 959095
Pag. 15 di 15

Servizi Ambientali ed officina

Il personale da adibire alle prestazioni indispensabili è individuato in ordine alfabetico, a rotazione per categorie omogenee, indipendentemente dalla durata dell'astensione.

Per il personale dell'officina si conviene di individuare in ordine alfabetico non più di 2 (due) persone per ogni turno di lavoro in corrispondenza dei servizi essenziali, che garantiranno la normale prestazione per tutto l'arco orario di riferimento (*diversamente geofor è anche disponibile a procedere all'esternalizzazione delle attività di recupero ed assistenza sul territorio*)

Impianto di Pontedera

Il personale da adibire alle prestazioni indispensabili nonché per presidiare la sicurezza delle operazioni svolte nell'impianto, indipendentemente dalla durata dell'astensione, è individuato nella quantità di 1 persona in grado di utilizzare tutte le macchine operatrici con prestazione limitata all'arco di apertura della pesa.

L'individuazione avviene a rotazione fra gli addetti.

Stazioni di pesatura

Nelle stazioni di pesatura, in caso di sciopero per l'intera giornata, si conviene di comandare ciclicamente un solo lavoratore, seguendo il criterio di rotazione e salvo casi di candidature facoltative.

Questi dovrà garantire il servizio per la durata complessiva di 6 ore (pari ad un turno lavorativo) articolato in orario: dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e dalle ore 13:00 alle ore 16:00.

Resta inteso che non appena completata la riorganizzazione del lavoro e della turnazione degli addetti alla pesa e delle portinerie, anche con eventuale accorpamento di funzioni, sarà adeguata l'attuale disciplina.

Portineria

Le prestazioni da garantire durante lo sciopero per l'accesso e la sicurezza dell'impianto sono assicurate dal lavoratore in turno durante il periodo di effettuazione dell'agitazione.

Termovalorizzatore

Le prestazioni da garantire durante lo sciopero per il funzionamento e sicurezza dell'impianto sono assicurate dal capo turno conduttore ed i conduttori in turno durante il periodo di effettuazione dell'agitazione.

Per quanto riguarda le attività di presidio ed accesso all'impianto (attività di pesa e portineria) valgono i medesimi criteri indicati per le stazioni di pesatura e portineria.

11. LAVAGGIO INDUMENTI

(ex verbale di incontro del 15 gennaio 2009)

Il servizio di lavaggio totale degli indumenti da lavoro e DPI è a carico aziendale e pertanto nessun compenso sarà erogato a tale titolo.

12. PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE

Il trattamento del personale assunto con qualsiasi forma contrattuale successivamente al 30 settembre 2009 è esclusivamente quello previsto dalla Legge e/o dal CCNL igiene ambientale Federambiente e/o contenuto nel presente accordo.

A questo fine si specifica che, al personale in parola saranno riconosciuti, ove ricorrano, esclusivamente i trattamenti economici di cui ai punti 8.1, 8.3 e 9 del presente accordo.

13. APPENDICE

Anche in previsione del trasferimento del personale e dei servizi le parti, entro il 31 dicembre 2009 convengono sulla necessità di proseguire nell'analisi e verifica delle tematiche relative all'orario di lavoro in tutti i settori aziendali, con l'obiettivo di individuare gli strumenti più adatti per assicurare flessibilità nelle prestazioni nonché per assicurare lo svolgimento del servizio programmato nell'ottica di ottimizzazione dei cicli produttivi.

Inoltre le parti proseguiranno il confronto per individuare miglioramenti nella procedurizzazione dei processi lavorativi con l'obiettivo di reperire le economie necessarie ad attivare il premio di risultato che dovrà essere legato al raggiungimento di obiettivi raggiungibili, certi e misurabili.

Infine le parti si impegnano ad individuare una disciplina sui seguenti argomenti/istituti, che comunque fino al 31 dicembre 2009 restano disciplinati con le modalità oggi in vigore:

- Reperibilità.
- Polifunzionalità del personale;
- Modalità di computo del lavoro straordinario del personale dei servizi ambientali e del restante personale;

- Orario di lavoro, flessibilità personale ufficio bollettazione (TIA) (ex verbale di incontro del 27 febbraio 2008);
- CRAL;
- Mensa;
- Premio di Risultato;
- Orario di lavoro in vigore dall'1 ottobre 2007 e successive modifiche/integrazioni del 23 febbraio 2009.

Restano inoltre confermati gli attuali accordi aziendali e prassi in tema di:

- Modalità di fruizione delle ferie (accordo 26/11/2007);
- Rimborso spese per rinnovo patente di guida e caldaista, CQC, carta tachigrafica

14. VALIDITA'

La validità del presente accordo è subordinata da parte aziendale alla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione mentre da parte sindacale rimane sospesa fino all'approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori da sostanzarsi entro il 9 ottobre 2009.

In caso positivo il presente accordo decorre, in via sperimentale a tutti i fini giuridici ed economici fino al 31 dicembre 2009, mentre in caso negativo perde ogni efficacia.

Trascorsa la predetta fase sperimentale, il presente accordo assume una validità annuale ed è prorogato tacitamente.

In ogni caso il punto 5 – indennità di trasferimento continua a mantenere la sua efficacia fintanto che il personale coinvolto rimarrà assegnato presso la sede di lavoro di Pontedera Viale America.

GEOFOR Spa

RSU


