

## ACCORDO INTEGRATIVO DI SECONDO LIVELLO

Sottoscritto ai sensi dell'art. 2 parte B del CCNL

In data 30.3.2017 presso la sede di Pontedera della Geofor S.p.A., si sono incontrati:

- per la Geofor S.p.A. dr. DANIELE FORTINI - dr. ROBERTO SILVESTRI  
d.ssa MARINA MORI 
- Per la RSU 
- USB 
- CISL 
- CGIL 
- UIL 
- UGL 

### PREMESSO

che Geofor spa è coinvolta in un processo organizzativo, nel contesto di Retiambiente Spa, finalizzato alla creazione del gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti urbani nell'ATO costa e che intende esprimere un ruolo protagonista tra le aziende pubbliche affinché siano acquisiti migliori livelli di efficienza efficacia ed economicità nel territorio di competenza e per i servizi offerti ai cittadini ed agli enti locali;

che Geofor spa presenta fondamentali economici, finanziari, industriali ed ambientali di alto valore, sia per la dimensione che per la qualità, ponendosi a presidio di un ciclo industriale orientato alla trasformazione dei rifiuti in risorsa con alti livelli di raccolta differenziata, riciclaggio ed autonomia impiantistica ed è capace di generare investimenti per il miglioramento continuo delle prestazioni offerte;

che il successo di un'azienda dipende sempre in maggior misura dall'organizzazione delle risorse umane, ed è compito dell'azienda attuare modalità che generi nel personale un senso di stabilità;

che tale organizzazione, è parte fondamentale per costruire il successo giorno dopo giorno grazie al lavoro delle persone, ovvero delle risorse interne le quali permettono il raggiungimento degli obiettivi;

che una non adeguata organizzazione delle risorse umane rallenta e limita lo sviluppo dell'azienda stessa, e trova soluzione motivando, coinvolgendo e valorizzando il proprio personale dipendente e riconoscendolo come ruolo centrale nel processo di effettuazione dei servizi agli utenti.

che chi ha il compito dell'organizzazione del lavoro deve tenere in considerazione i bisogni umani individuabili nel bisogno di sicurezza, socialità, stima e realizzazione e deve garantire al personale una condizione lavorativa adeguata e dignitosa.

Ciò premesso si concorda quanto segue:

### MUTAMENTI DI MANSIONI



Le parti si impegnano a calendarizzare incontri al fine di trovare sistemi organizzativi più adeguati e di ricollocare il personale tenendo conto del ruolo svolto, delle capacità ed esperienze lavorative acquisite, nonché del rispetto del livello contrattuale.

### **STRAORDINARI**

Evitare l'uso dello straordinario per svolgere operazioni considerate ordinarie, in applicazione dell'Art. 19 comma 1 del CCNL che riconosce il ricorso allo svolgimento del lavoro straordinario *"ove particolari anche imprevedibili esigenze di servizio lo richiedono"*.

E' compito dell'organizzazione aziendale garantire idonei carichi di lavoro che assicurino un equilibrio tra il normale orario giornaliero e i servizi da svolgere; nonché prevedere procedure interne che generino feed-back sul mantenimento di carichi di lavoro adeguati.

A tale scopo le parti si impegnano ad acquisire uno studio sulle analisi dei carichi di lavoro da affidare ad un soggetto terzo e sul quale effettuare il confronto tra le parti.

### **ORARIO DI LAVORO**

In caso di articolazione oraria su sei giorni lavorativi settimanali l'orario ordinario giornaliero sarà pari a 6 ore e 20 minuti comprensivo del tempo necessario ad indossare e togliere i DPI.

Per turnazioni il cui orario giornaliero sia superiore a 6 ore, la pausa non retribuita pari a 10 minuti prevista dall'art. 8 del D. Lgs.66/2003 si considera esperita all'interno del turno stesso.

Le parti si danno reciproco atto della necessità di adibire gli addetti ad un maggior numero di tipologie di servizio nell'ambito della propria mansione: di tal che l'accordo sottoscritto il 28/03/2013 per il servizio Igenio si intende così modificato.

Le parti si danno altresì atto della necessità di dare risposte alle esigenze di servizio richieste dalla committenza, per cui si impegnano ad affrontare e risolvere di volta in volta la situazione al fine di dare risposta organizzativa efficiente, efficace ed economica.

### **CENTRI DI RACCOLTA**

I centri di raccolta rappresentano una delle attività strategiche dell'azienda. Il personale addetto sarà fatto partecipe di corsi di accrescimento professionale ed in ragione di questo sarà possibile riconoscere il maggior valore della prestazione.

Relativamente alla giornata del sabato per i CdR di Ponsacco, Vecchiano, Calci e Casciana Terme e Lari, ad oggi in orario spezzato, verranno organizzati turnazioni che garantiscano la copertura dell'apertura al pubblico mediante turni per addetto da 6 ore.

La rotazione del personale addetto ai CdR sarà disposto di norma per la durata di 2 anni e pertanto gli spostamenti sono sospesi fino a giugno 2018.

### **RACCOLTA INGOMBRANTI A DOMICILIO**

La modalità di presa degli ingombranti a domicilio va obbligatoriamente eseguito da due operatori ancorché gli stessi conducano ognuno l'automezzo assegnato.

### **OPERATORI PAP PART-TIME**

Le parti si danno reciproco atto di dare corso ad una progressiva turnazione per gli addetti del pap di modo che gli stessi siano alternativamente impegnati in turni di mattina o di pomeriggio. Inoltre si danno reciproco atto che tale turnazione debba essere conforme alla legislazione vigente e deve essere attuata in modo tale da non pregiudicare il regolare svolgimento del servizio.

Come stabilito dal verbale di accordo del 13/03/2017 siglato tra Utilitalia e le OO.SS CGIL, CISL, UIL e FIADEL, per i lavoratori assunti con part-time sarà possibile aderire su base volontaria all'aumento proporzionale della durata della prestazione lavorativa per mantenere immutata la retribuzione in essere al 31/12/2016.

Relativamente ai servizi pap su San Piero a Grado, Riglione-Oratoio e Sant'Ermite, l'Azienda prevede l'inserimento di un operatore aggiuntivo per ogni giro, in modo che sia svolto da un autista e 2 operatori.

Saranno inoltre programmati incontri anche sul campo per eventuali revisione della lunghezza e/o durata del giro di raccolta.

Per quanto riguarda i lavoratori part-time l'azienda si impegna non appena ci sia necessità di nuova forza lavoro, a tramutare il contratto part-time in contratto full-time.

#### FERIE

Sarà riparametrato il residuo ferie al 31/12/2016 alle 38 ore settimanali contrattualmente previste moltiplicando tale residuo per il valore 1,055 (38/36).

Le ferie saranno visualizzate e scalate a giorni (intera giornata o metà giornata) come previsto dal CCNL.

#### ORARIO IMPIANTO DEL TERMOVALORIZZATORE

A partire dal 10/04/2017 i turni presso l'impianto del Termovalorizzatore saranno organizzati su 8 ore e 15 minuti con la sovrapposizione di 15 minuti tra la squadra del turno smontante e la squadra del turno entrante. Tale tempo avrà la finalità di passare le consegne tra le squadre.

Pertanto i turni saranno così strutturati: 06:00/14:15 – 14:00/22:15 – 22.00/06.15.

#### SETTORE LAVAGGI

L'azienda si impegna quanto prima a riorganizzare il servizio con un numero di addetti adeguato alla turnazione, per garantire l'efficiente funzionamento del servizio.

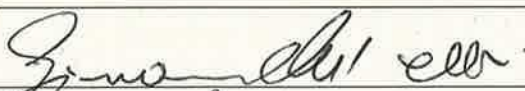

Letto e concordato:

Per Geofor SpA

Per le OO. SS

USB   
CGIL   
UGL 

CISL   
UIL 

per FPCGIL 

per USB 