

ACCORDO AZIENDALE PER TRASFERIMENTI A DOMANDA OPERATORI ECOLOGICI ED AUTISTI

Il presente regolamento intende disciplinare le modalità dei trasferimenti volontari a domanda.

Almeno una volta l'anno – o all'avvenuto accoglimento di tutte le domande presentate - Geofor spa pubblicherà un Ordine di Servizio rivolto al personale che intende trasferirsi, a parità di mansioni, dalla propria ad altra sede di lavoro.

Al fine di rendere tracciabili le domande, queste dovranno essere presentate al protocollo esclusivamente nella finestra temporale ed entro i termini indicati nel predetto Ordine di Servizio, restando inteso che le domande presentate al di fuori di quei tempi o con altri canali non potranno essere accolte.

Le domande presentate sono irrevocabili e non possono essere successivamente ritirate.

Le domande raccolte saranno così esaminate e rese accoglibili, con possibilità di scambio diretto o prima di procedere a nuove assunzioni di personale, nei limiti e con le modalità di seguito disciplinate.

TRASFERIMENTI CON SCAMBIO DIRETTO

In una prima fase saranno accolte soltanto le domande di trasferimento con scambio diretto di sede fra due dipendenti, indipendentemente dal rispetto dell'anzianità del richiedente (se non ha cambio in senso opposto la domanda non può essere accolta).

Questa fase sarà subordinata al verificarsi di tutte queste condizioni:

- A parità di inquadramento;
- A parità di condizioni contrattuali (Full-time può cambiare con Full-time, part-time può cambiare con part-time stessa articolazione, Full-time può cambiare anche con part-time purchè accetti stessa articolazione, apprendisti possono cambiare con apprendisti per ragioni di tutor);
- In caso di piena idoneità alla mansione oppure a parità di prescrizioni;
- A parità del possesso di eventuali titoli abilitativi ove necessari (a titolo di esempio patente);

In seconda fase, tutte le domande ricevute saranno preliminarmente suddivise per livelli (2, 3 e 4) ed ordinate in base all'anzianità aziendale alle dirette dipendenze di Geofor (dal più vecchio al più giovane) ed a parità di anzianità sarà data precedenza alla persona con maggiore età anagrafica.

Successivamente si passerà alla verifica del possesso delle predette condizioni e si scorrerà in ordine la graduatoria in modo da accoppiare le domande ed individuare quelle accoglibili.

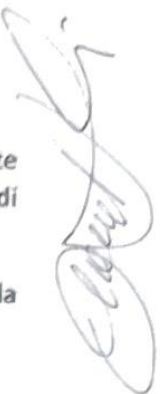
TRASFERIMENTI PRIMA DI PROCEDERE A NUOVE ASSUNZIONI

Una volta esaurita la prima e seconda fase, le domande che resteranno inevase potranno essere di volta in volta accolte in occasione di nuove assunzioni a tempo indeterminato di personale con le seguenti modalità ed al verificarsi di tutte le seguenti condizioni:

- A parità di inquadramento rispetto al profilo in fase di nuova assunzione;
- A parità di giudizio di piena idoneità alla mansione oppure a parità di prescrizioni con il candidato in fase di assunzione;
- A parità di articolazione della prestazione lavorativa (full-time, part-time) proposta al candidato da assumere;
- A parità del possesso di eventuali titoli abilitativi ove necessari (a titolo di esempio patente);

TRASFERIMENTI PER SOPRAVVENUTE ESIGENZE AZIENDALI

In caso di sopravvenute esigenze aziendali, prima di procedere a trasferimenti d'ufficio, si darà precedenza alle domande volontarie presentate.



CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

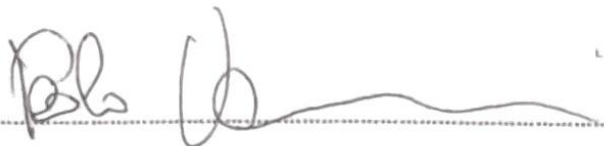
I lavoratori che godono dei benefici di cui all'art 33 della Legge 104/1992 hanno diritto di precedenza a parità di: livello, mansione, condizioni contrattuali, prescrizioni ed eventuali titoli abilitativi.

I dipendenti in forza che, all'esito del giudizio del medico competente dovessero riportare prescrizioni tali da rendere necessario lo spostamento di mansione o di sede hanno diritto di precedenza rispetto ai trasferimenti a domanda.

Trascorso un anno, le domande presentate e rimaste inevase - se ripresentate - avranno comunque la precedenza nell'ordine di trasferimento.

Pontedera 16 febbraio 2023

GEOFOR

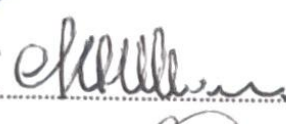



OO.SS.

C.I.S.C. 

LOBAS 

USB 

VITRASPPI  

EBIL  

FADEL 