

## ACCORDO AZIENDALE PER CRESCITA INTERNA OPERATORI ECOLOGICI

Geofor e le OO.SS. FP CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, USB, COBAS hanno inteso sperimentare un percorso di crescita interna riservato agli operatori ecologici in possesso di patente C+ CQC oppure interessati al conseguimento della patente C+CQC, in modo da alleggerire, durante la vita lavorativa, lo stress ed il logoramento legato al continuo e costante impiego degli operatori ecologici livello 2° sulle sole mansioni di raccolta e/o spazzamento.

In tal modo le parti hanno condiviso di non ricorrere ad alcun bando ad evidenza pubblica per colmare i fabbisogni relativi all'impiego di personale da adibire alle mansioni di operatore ecologico alla guida di mezzi patente C+ CQC, fabbisogni che saranno prioritariamente colmati attraverso un percorso che prevede le seguenti fasi che sono già state avviate ed in parte concluse:

1. l'assegnazione di mansioni superiori agli operatori ecologici livello 2° - assunti precedentemente all'aprile 2022 - già in possesso di patente C+CQC con un periodo di prova di almeno 45 giorni; trascorso positivamente tale termine Geofor provvederà al relativo inquadramento;
2. il ricorso a specifici fondi per far conseguire la patente C+CQC ad un primo gruppo di lavoratori interessati a conseguire, nel loro tempo libero, la patente categoria C e la Carta di Qualificazione del Conducente; a tal fine le parti hanno sottoscritto apposito progetto finanziato con le modalità disciplinate e condivise mediante i seguenti Ordini di servizio:
  - Ods 12 dell'8 marzo 2022 – presentazione domande
  - Ods 22 del 27 aprile 2022 – graduatoria
  - Ods 43 del 14 giugno 2022 – attivazione corsi

I lavoratori avviati ai predetti corsi hanno l'obbligo di parteciparvi nei calendari programmati; diversamente:

- in caso di mancato superamento delle prove di esame per due volte consecutive il dipendente verrà escluso dal corso;
- in caso di mancata frequenza ai corsi, tali da pregiudicare l'ottenimento dei finanziamenti, GEOFOR avviserà il dipendente e nel caso che questi non partecipi l'azienda sarà obbligata ad addebitare gli oneri relativi all'interessato;
- in ognuno dei precedenti due casi il dipendente sarà escluso dalle successive iniziative di crescita simili;

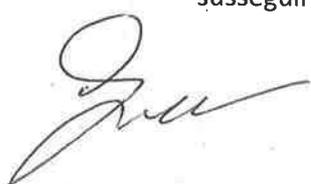
Sono da escludere i casi di malattie di lunga degenza o eventi simili.

Il conseguimento della patente C+CQC non comporta automaticamente il riconoscimento del livello superiore.

I lavoratori che avranno conseguito tali titoli saranno utilizzati nelle mansioni superiori al verificarsi di nuovi fabbisogni e solo dopo il completamento della prova pratica dei lavoratori di cui al punto 1), fermo restando un periodo di prova come sopra descritto (45 giorni).

La chiamata sarà effettuata seguendo l'ordine di conseguimento dei titoli (chi prima finisce prima sarà chiamato).

3. i lavoratori assunti successivamente all'aprile 2022, già in possesso di patente C+ CQC potranno comunque essere avviati a prova pratica nelle mansioni superiori al sorgere di nuovi fabbisogni e solo dopo il completamento dei lavoratori di cui ai punti precedenti in possesso di tali titoli al momento del fabbisogno;
4. Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra l'attività lavorativa e la formazione professionale volta a conseguire la patente di guida C o superiore e/o il CQC compreso il suo aggiornamento e, qualora a causa dell'orario debitamente documentato le due si dovessero susseguire senza un lasso di tempo utile per permettere al lavoratore di organizzarsi al fine di recarsi



al lavoro, viene previsto nell'ambito della fascia obbligatoria di presenza giornaliera nel turno di lavoro, una flessibilità in entrata della durata massima di sessanta minuti retribuita.

5. Le parti si impegnano a ricercare nuovi finanziamenti per alimentare il percorso di crescita interna secondo i contenuti qui pattuiti.

#### OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO

Analogamente ai principi di cui sopra anche nel settore spazzamento, in caso di fabbisogno di nuovo personale di livello 3° per la guida di spazzatrici si è dato corso ad una sperimentazione di crescita interna al personale di livello 2° che già aveva manifestato interesse.

Coloro che in quella fase, da giugno 2022, hanno raggiunto con giudizio positivo 45 giorni di prova nelle mansioni superiori saranno promossi al livello 3°

Successivamente è stata effettuata apposita selezione con relativa graduatoria.

Le parti, una volta esaurita la graduatoria, si impegnano ad aprire apposite selezioni in caso di nuovi fabbisogni di autisti addetti alla spazzatrice.

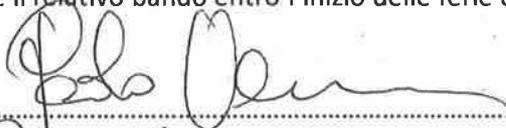
#### AUTISTI LIVELLO 4°

Le parti prendono atto che la graduatoria per autisti 4° livello è in scadenza nel mese di ottobre 2023.

A tal fine Geofor ed OOSS si prendono l'impegno, nel bando per la nuova selezione, di riconoscere dei punteggi aggiuntivi a personale di livello 3° che nel corso della vita lavorativa hanno espletato mansioni di livello 4°.

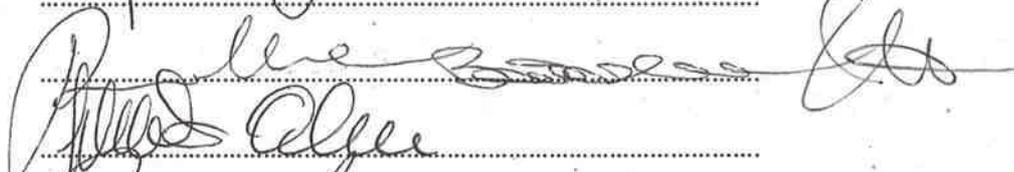
L'obiettivo comune è di predisporre il relativo bando entro l'inizio delle ferie estive con l'effettuazione delle prove nel mese di ottobre 2023.

Geofor



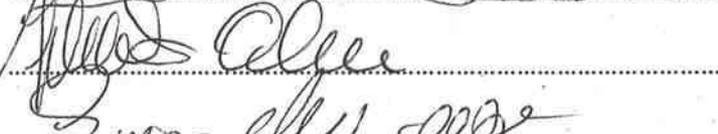
.....

FP CGIL



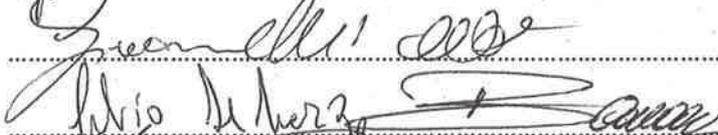
.....

FIT-CISL



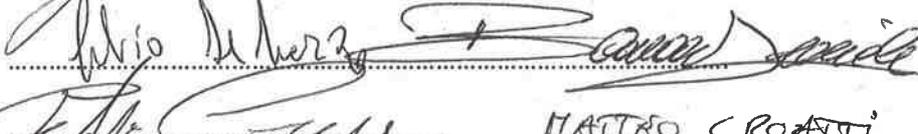
.....

UILTRASPORTI



.....

FIADEL



.....

USB



MATTEO CROATTI

COBAS



.....