

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE COLLEGATO ALLA PRODUTTIVITA'

Tra

la Direzione aziendale di **GEOFOR S.p.A.**, rappresentata dall'Amministratore Unico, Rossano Signorini, dal Direttore Risorse Umane ed Affari Generali Paolo Vannozzi

e

le Rappresentanze sindacali territoriali dei lavoratori addetti ai servizi ambientali, rappresentate da

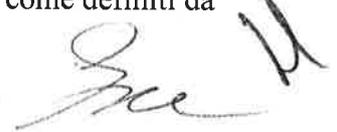
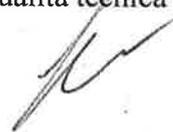
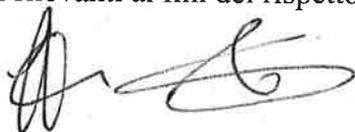
- per la FP CGIL, i Sigg. Luciano Gianetti, Lorenzo Ianniello;
- per la FIT CISL, i Sigg. Giancarlo Olivieri e Lorenzo Bagnoli
- per la UIL, i Sigg. Mario Giovannelli ed Ignazio Mulè;
- per la FIADEL, il Sig. Gianluca Rispoli ;
- per la USB, i Sigg. Stefano Teotino e Mario Versari ;
- per i COBAS, i Sigg. Sandro Giacomelli, Samuele Orlandini e Said Talbi ;

PREMESSO CHE:

1. in Geofor Spa per gli esercizi 2020 e 2021 non sono stati sottoscritti accordi collettivi aziendali collegati alla produttività;
2. tale situazione si è generata per i risultati di gestione che hanno prodotto per l'anno 2020 una perdita di esercizio significativa mentre per l'anno 2021 si è registrato un sostanziale equilibrio di bilancio;
3. Geofor spa ha presentato, nella primavera 2021, al socio ed a tutte le OO.SS. un piano industriale imperniato principalmente su questa serie di azioni:
 - razionalizzazione delle sedi aziendali nell'ottica di un accentramento su due poli operativi, quello dell'area pisana e quello della valdera e zona del cuoio;
 - definizione di un project financing per l'individuazione di un unico soggetto a cui affidare il rinnovo e la gestione della flotta dei mezzi, nonché richiedere investimenti per procedere ad un ammodernamento delle officine ed impianti di lavaggio;
 - ottimizzazione dei servizi di spazzamento, raccolta ed altri servizi di igiene urbana attraverso una più equa distribuzione fra turni mattutini, pomeridiani e spezzati;
 - completamento del processo di riacquisizione di una serie di servizi ed attività precedentemente affidate all'esterno;
 - attenta politica del turn-over con particolare riguardo alla riduzione del personale impiegatizio e degli impianti fissi ed alla revisione dei processi e procedure di lavoro del personale operativo;
 - attuare una razionalizzazione degli impianti di selezione e trattamento dei rifiuti, ivi compreso il completamento dell'impianti per la lavorazione della FORSU;
4. tali azioni, in parte già realizzate, hanno coinvolto, oltre che il socio ed i vertici aziendali, tutti i lavoratori chiamati ad offrire una nuova e diversa partecipazione alla vita aziendale;
5. che nell'esercizio 2022 si prevede di raccogliere i primi frutti di tali interventi, con consolidamento dei risultati di gestione;

RICORDATO

L'indirizzo fornito dal socio circa l'obiettivo di collegare gli incentivi economici a incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficienza, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del rispetto degli standard di qualità tecnica e commerciale come definiti da



ARERA e del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa secondo il dettato del CCNL di categoria;

TENUTO CONTO

Che in questa fase di profondo cambiamento dimensionale ed organizzativo:

- vengono meno riferimenti certi per misurare in modo preciso ed omogeneo le performances e gli scostamenti individuali e/o collettivi rispetto al passato;
- si sono comunque gettate le basi per acquisire, nel prossimo esercizio, elementi di conoscenza comune da utilizzare per una migliore definizione di obiettivi della contrattazione di secondo livello correlata alla produttività per il miglioramento dell'efficienza e capacità competitiva dell'azienda;
- per tutto quanto sopra appaiono inapplicabili tal quali le linee guida indicate nella contrattazione collettiva nazionale che necessitano invece di essere riadattate al mutato e particolare scenario aziendale;

CONSIDERATO

Che nelle previsioni di chiusura bilancio 2022 vi sono spazi per retrocedere ai lavoratori quota parte di quei recuperi di produttività ottenuti grazie alle politiche del turn-over del personale impiegatizio e degli impianti fissi, dei risparmi ottenuti in tema di gestione della flotta mezzi grazie anche ad un più corretto utilizzo dei mezzi da parte del personale, di revisione dei processi di lavoro che hanno consentito una ottimizzazione della forza lavoro, dell'introduzione di tipologie di lavoro più flessibile e calzanti (apprendistato, part-time misto, somministrazione) per i servizi da rendere;

VISTI

- I benefici fiscali e contributivi previsti nel decreto legge cd. Aiuti-quater (Dl 176/2022) e la circolare 35/E della agenzia delle Entrate con i quali, da un lato è stata sostanzialmente incrementata la soglia di esenzione del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti (fringe benefit) e dall'altro sono stati forniti importanti chiarimenti circa la applicazione del beneficio.
In tal modo i datori di lavoro hanno pertanto la opportunità, entro l'anno 2022, di utilizzare tali misure per erogare ai dipendenti e lavoratori assimilati beni, servizi e somme esentate da imposizione fiscale e contributiva.
- La possibilità di smobilizzare appositi fondi all'uopo accantonati che consentono comunque di prevedere una chiusura del bilancio di esercizio per l'anno 2022 con un risultato di gestione positivo,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- a) Tenuto conto dei risultati gestionali registrati da Geofor a seguito degli interventi riorganizzativi operati come sopra richiamati, verificato che alcuni indici hanno registrato un miglioramento in particolare a seguito dell'attività lavorativa dell'organico aziendale, quali risparmi ottenuti in tema di gestione della flotta mezzi grazie anche ad un più corretto utilizzo dei mezzi da parte del personale, di revisione dei processi di lavoro che hanno consentito una ottimizzazione della forza lavoro, dell'introduzione di tipologie di lavoro più flessibile, visto l'andamento migliorativo del MOL previsto per la chiusura dell'esercizio contabile, si definisce che una quota parte pari ad un totale di euro 335.000,00 (trecentotrentacinquemila/00) euro sia messo a disposizione dei lavoratori a titolo di premio

di risultato aziendale. Entro il termine dell'anno fiscale 2022 Geofor si impegna ad acquistare buoni spesa per un totale complessivo aziendale pari ad un costo di 220.000 (duecentoventimila/00) euro da distribuire a ciascun lavoratore in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo. La distribuzione dei suddetti buoni, tenuto conto dell'andamento degli indici di assenteismo per malattia e/o infortuni non sul lavoro, avverrà, per questa prima annualità, in parti uguali; per gli assunti in corso di anno tale valore è rapportato in dodicesimi;

b) All'esito dell'approvazione del bilancio di esercizio sarà inoltre messa a disposizione la restante somma pari ad euro 115.000,00 (centoquindicimila/00) da erogare mediante carte carburanti individuali sempre in parti uguali per i motivi sopra richiamati, però solo a tutti coloro che nel periodo 01.01.2022-31.12.2022 hanno prestato più di 1.400,00 ore ordinarie di lavoro; per gli assunti in corso di anno tale valore è rapportato in dodicesimi;

Sono assimilate alle ore ordinarie solo le ore di maternità obbligatoria e permesso sindacale, mentre sono specificatamente escluse le ore straordinarie. Per il personale assunto in corso di anno 2022 la misurazione delle ore ordinarie di lavoro ed il relativo compenso unitario sono conseguentemente riproporzionate;

c) Il trattamento qui contenuto assorbe il contenuto di cui all'art. 2 comma 12 del vigente CCNL così come rinnovato in data 18 maggio 2022 (C.R.A. "Compenso Retributivo Aziendale");

d) Il presente accordo ha natura straordinaria la cui validità si esaurisce con l'approvazione del bilancio di esercizio per l'anno 2022 e non sono previste proroghe tacite.

Pur tuttavia le parti, in considerazione di tutto quanto contenuto in premessa, si impegnano a definire entro i primi 3 mesi dell'anno 2023 sistemi ed indici di misurazione degli scostamenti delle performances a livello complessivo aziendale e per singoli settori, allo scopo di definire un nuovo accordo triennale per la produttività aziendale basato su criteri puntuali;

e) Il presente accordo è subordinato da parte sindacale all'approvazione dell'assemblea dei lavoratori e da parte datoriale ad approvazione da parte del socio, entrambe da comunicarsi entro il 10 dicembre 2022

Geofor SpA

FP Cgil

FIT Cisl

UIL

FIADDEL

USB

COBAS

Luca Oliveri
.....
Luca Oliveri
.....
GIANCARLO OLIVIERI
Luca Oliveri
.....
Luca Oliveri
.....
Luca Oliveri
.....
Luca Oliveri
.....

Luca Oliveri

